



**PROPOSTES D'ACORDS DEL PLE ORDINARI DE 25/03/2021**

**4.- CONVENI DE COL·LABORACIÓ, AMB L'ASSOCIACIÓ PROFESSIONAL DE CIRC DE CATALUNYA (APCC), RELATIU A LA IMPLANTACIÓ DE LA INICIATIVA "POBLES DE CIRC" AL MUNICIPI DE SANT HILARI SACALM**

A proposta de la regidoria de cultura popular i activitats culturals es passa a tractar el següent punt:

**Antecedents:**

El Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya i APCC, amb el suport de l'Institut de Cultura de l'Ajuntament de Barcelona i l'Institut Ramon Llull, la col·laboració de l'Associació de Circ Rogelio Rivel, l'Ateneu Popular 9 Barris, La Central del Circ, La Vela de L'Estruch, la Xarxa d'Espais de Circ de Catalunya (XECC) i el projecte Nilak, i la complicitat de diversos municipis, entitats i equipaments de Catalunya, duen a terme el Pla d'Impuls del Circ.

El Pla d'Impuls del Circ és un programa d'accions específiques impulsat a fi de crear un escenari d'oportunitats per a la promoció i difusió del circ en la vida cultural, social i econòmica del país i més enllà de les nostres fronteres.

Una de les mesures recollides al Pla d'Impuls del Circ és la iniciativa "Pobles de circ" que té com a principal objectiu reforçar un circuit estable municipal a Catalunya per a espectacles de circ i ampliar la xarxa d'estructures i espais d'exhibició. Aquesta mesura està liderada i coordinada per l'APCC.

L'APCC és una entitat privada sense ànim de lucre que aglutina més de 350 professionals del circ i que té com a objectiu la difusió i promoció del circ a Catalunya. L'APCC coordina la iniciativa "Pobles de circ" juntament amb l'organisme vinculat del Departament de Cultura, la Direcció de Cooperació Cultural (DGCC).

La iniciativa "Pobles de circ" es proposa crear d'un circuit d'exhibició d'espectacles i activitats de circ a cinc pobles de petites dimensions (de menys de 10.000 habitants) repartits pel territori que fins ara no han tingut una programació habitual d'aquesta art escènica.



L'Ajuntament de Sant Hilari Sacalm donada la coincidència d'objectius amb l'APCC pel que respecta a apropar el circ a la població que no hi té accés habitual, té capacitat i manifesta la voluntat de formar part de la iniciativa "Pobles de circ". Mitjançant aquesta iniciativa es proposa a municipis de petites dimensions programar companyies de circ de diferent format i també tallers de circ, com a eina per aproximar el públic a aquesta art escènica menys habitual en els teatres i festivals. Així, es vol acostar tot tipus de públic a conèixer més el circ i les seves disciplines.

Per tot l'exposat, s'eleva al ple, l'adopció del següent

**Acord:**

**Aprovar el Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Sant Hilari Sacalm i l'Associació Professional de Circ de Catalunya (APCC) relatiu a la implantació de la iniciativa "Pobles de Circ", quin text íntegre consta en l'expedient, i facultar l'alcalde- president, Sr. Joan Ramon Veciana Martínez per signar-lo.**

## **5.- APROVACIÓ DEL NOM DE LA BIBLIOTECA MUNICIPAL DE SANT HILARI SACALM**

A proposta de la regidoria de cultura popular i activitats culturals, es passa a tractar el següent punt:

**Antecedents:**

El 8 de març de 2020, amb motiu del Dia Internacional de les Dones, l'Ajuntament, per unanimitat de tots els grups polítics que l'integren, va iniciar un procés participatiu per a escollir el nom de dona que hauria d'atribuir-se a la biblioteca municipal, sense nom propi des de la seva construcció.

Els noms finalistes, a esmentar-los per tal com en ells concorren mèrits ressenyables, de noms de dones en èpoques en que la invisibilitat de la dona en les esferes culturals i de vida i iniciatives econòmiques i socials públiques era mes manifesta, han estat Teresa Saleta de Noguer (1852-1912), amb l'ampliació del Balneari Font Picant i dotació de prestigi turístic de Sant Hilari, electrificació i inicis del servei d'aigua del poble, figura significada pionera de l'evolució i modernització turística i econòmica local; Maria de Solterra, pseudònim periodístic i literari a les revistes l'Estiuada i Lliroia (1908-1923), representatiu d'una època en que el paper de la dona es reduïa a l'àmbit privat; i Soledat Ridaura i Feixas (1898-1989), hilarienca emprenedora, activa i activista, que va superar tots els contratemps de la seva època, avançada al seu temps, als 23 anys ja publicava a la revista Lliroia, més tard, en espera d'inaugurar les noves escoles públiques, va endegar una petita escola a casa seva, va viure uns anys a l'exili, i fou una de les impulsores del projecte del Casal dels Avis de Can Blat, essent-ne la presidenta.



Havent resultat aquesta última la que ha reunit major nombre de vots en el procés participatiu.

Per tot l'exposat, s'eleva al ple, l'adopció del següent

**Acord:**

**Aprovar l'atribució del nom de “Biblioteca Soledat Ridaura i Feixas” a la biblioteca municipal de Sant Hilari Sacalm.**

**6.- APROVACIO DEL PLA DE BIODIVERSITAT DEL NUCLI URBA DE SANT HILARI SACALM ELABORAT PER GESTIO DE RESIDUS I BIODIVERSITAT SL (2021-2025)**

A proposta de la regidoria de medi ambient es passa a tractar el següent punt:

**Antecedents:**

Havent estat redactat el document de referència, i considerat favorablement i com un instrument necessari per a la planificació d'actuacions concretes per a la millora i foment de la biodiversitat del nucli urbà del municipi pels propers anys.

Per tot l'exposat, s'eleva al ple, l'adopció del següent

**Acord:**

**Aprovar el Pla de Biodiversitat del nucli urbà de Sant Hilari Sacalm elaborat per Gestió de residus i biodiversitat, SL, quin text íntegre consta en l'expedient, perquè serveixi com a pla director i full de ruta per al foment, divulgació i millora de la biodiversitat dins del nucli urbà del municipi de Sant Hilari Sacalm 2021-2025.**



## **7.- APROVACIÓ PLA D'IGUALTAT MUNICIPAL DE SANT HILARI SACALM 2021-2024**

A proposta de la regidoria de ciutadania, solidaritat i polítiques d'igualtat es passa a tractar el següent punt:

### **Antecedents:**

Atès que l'Ajuntament de Sant Hilari Sacalm considera oportú posar en marxa un conjunt d'actuacions que garanteixi la igualtat d'oportunitats entre dones i homes del poble, la Regidoria de ciutadania, solidaritat i polítiques d'igualtat ha procedit ha redactat un pla d'igualtat que tindrà una vigència de quatre anys- del 2021 al 2024- i un desplegament progressiu de les accions programades.

Per tot el que s'ha exposat, s'eleva al ple, l'adopció del següent

### **Acord:**

**Aprovar el Pla d'igualtat municipal de Sant Hilari Sacalm 2021-2024.**

## **8.- APROVACIÓ DE LA BAIXA DE L'AJUNTAMENT COM A SOCI DE LA COOPERATIVA NATURJOVE D'ARBÚCIES SCC**

A proposta de l'alcalde, exercint competències en matèria de seguretat ciutadana i governació, es passa a tractar el següent punt:

### **Antecedents:**

Aquest Ajuntament, per acord del Ple de 10 d'octubre de 2019, va aprovar la nova creació d'una Cooperativa de Treball Associat, conjuntament amb l'Ajuntament d'Arbúcies, com a socis col·laboradors, i altres dos socis treballadors vinculats al projecte, la qual es va constituir mitjançant escriptures públiques atorgades el 24 d'octubre i el 19 de desembre de 2019, i va ser inscrita en el Registre de Cooperatives de la Generalitat el 3 de febrer de 2020.

Així mateix, l'Ajuntament de Sant Hilari Sacalm, representat pel seu Alcalde-President, ostenta el càrrec de Vocal en el Consell Rector de la Cooperativa.



Atès que no resulta possible a aquest Ajuntament la continuïtat en realitzar les actuacions essencials com a soci col·laborador de l'esmentada cooperativa, i atesos els articles 12 i 13 dels Estatuts de la Cooperativa reguladors de les baixes dels socis.

Per tot l'exposat, s'eleva al ple, l'adopció del següent

**Acord:**

**PRIMER.**- Aprovar la baixa voluntària de l'Ajuntament de Sant Hilari Sacalm com a soci, en aquest cas col·laborador, de la Cooperativa Naturjove d'Arbúcies SCCL, la qual baixa tindrà efectes transcorreguts 45 dies naturals a comptar del següent a la notificació del present acord al Consell Rector.

No se sol·licita de la cooperativa el reemborsament de l'aportació econòmica realitzada, que restarà incorporada al capital social per a la consecució dels objectius de l'entitat.

**SEGON.**- Atesa la baixa acordada, i a partir de la seva efectivitat, l'Ajuntament de Sant Hilari Sacalm cessarà automàticament i sense necessitat de nou tràmit exprés en el seu càrrec de Vocal en el Consell Rector de la Cooperativa i en tots aquells altres càrrecs que tingués en l'entitat.

**TERCER.**- Facultar l'Alcalde-President, Joan Ramon Veciana Martínez, per a signar quants documents siguin necessaris per a l'efectivitat del present acord.

**9.- APROVACIÓ PROVISIONAL DE LA MODIFICACIÓ DEL PLA GENERAL, RELATIVA A LA INSTAL·LACIÓ D'ASCENSORS EN EDIFICIS EXISTENTS I A L'EXEMPCIÓ DE LA RESERVA MÍNIMA D'APARCAMENTS EN DETERMINATS SUPÒSITS**

A proposta de la regidoria d'urbanisme, es passa a tractar el següent punt:

**Antecedents:**

Havent estat formulada la Modificació del Pla General de referència, i considerant favorablement la seva necessitat atesos els aspectes que regula, i atès el que disposa el Decret Legislatiu 1/2010, de 3 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'Urbanisme, el Ple, en sessió celebrada el 15 d'octubre de 2020 va aprovar inicialment la Modificació del Pla General d'Ordenació Urbana que es dirà.



Havent estat sotmès l'expedient a informació pública preceptiva sense que s'hagi presentat cap al·legació ni suggeriment.

Per tot l'exposat, s'eleva al ple, l'adopció del següent

**Acord:**

**Aprovar provisionalment la “Modificació del Pla General d’Ordenació Urbana relativa a la instal·lació d’ascensors en edificis existents i a l’exempció de la reserva mínima d’aparcaments en determinats supòsits”, d’iniciativa i promoguda d’ofici per aquest Ajuntament i redactada pels serveis tècnics municipals, i elevar-la a la Comissió Territorial d’Urbanisme de Girona sol·licitant-li la seva aprovació definitiva.**

**10.- DONAR COMPTE DE LA LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST 2020**

A proposta de la Regidoria d’Hisenda municipal , es passa a tractar el següent punt :

**Antecedents:**

Havent estat aprovada la liquidació del Pressupost de la Corporació corresponent a l’exercici 2020 per Decret 31/2021, de 1 de març, de la qual se’n dóna compte al Ple.

Per tot l'exposat, s'eleva al ple, l'adopció del següent

**Acord:**

**Donar-se per assabentat el Ple de la Liquidació del Pressupost de la Corporació corresponent a l’exercici de 2020, aprovada de Decret de l’Alcaldia 31/2021, de 1 de març, la qual ofereix el resultat següent :**

**A.- RESUM DE LA LIQUIDACIÓ 2020**

**INGRESSOS**

Previsions definitives .....	8.185.000,00 €
Drets reconeguts nets.....	7.049.870,22 €
Recaptació líquida .....	6.655.124,92 €
Pendent de cobrament.....	394.745,30 €



## **DESPESES**

Crèdits definitius .....	8.185.000,00 €
Obligacions reconegudes netes.....	7.614.803,12 €
Pagaments líquids .....	7.106.227,74 €
Pendent de pagament.....	508.575,38 €

## **B.- RESULTAT PRESSUPOSTARI 2020**

Drets reconeguts nets .....	+ 7.049.870,22 €
Obligacions reconegudes netes .....	- 7.614.803,12 €
Resultat Pressupostari .....	= - 564.932,90 €
Crèdits gastats romanent tresoreria .....	+ 821.221,21 €
Resultat Pressupostari ajustat .....	= 256.288,31 €

## **C.- ROMANENT DE TRESORERIA 2020**

Drets pendents cobrament .....	+ 1.161.178,62 €
Obligacions pendents pagament.....	- 1.075.092,52 €
Pagaments pendents d'aplicació .....	- 9.504,01 €
Fons líquids de tresoreria .....	+ 913.343,73 €
Saldo de dubtós cobrament .....	- 358.579,36 €
Romanent de tresoreria despeses generals .....	= 631.346,46 €

## **11.- MOCIÓ D'ERC PER DECLARAR SANT HILARI SACALM MUNICIPI FEMINISTA**

A proposta de l'alcalde, exercint funcions en matèria de seguretat ciutadana i governació, es passa a tractar el següent punt:

### **Antecedents:**

La Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la vida local es defineix textualment com "*una carta perquè els governs locals i regionals es comprometin a utilitzar les seves facultats i les dels seus associats a favor d'una major igualtat*". (Consell de Municipis i Regions d'Europa i el seu Comitè d'Electes Locals i Regionals, 2005) La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes recull en la seva exposició de motius que:



- La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans, entre els quals destaca la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides el desembre de 1979 i ratificada per Espanya el 1983. En aquest mateix àmbit és procedent evocar els avenços introduïts per conferències mundials monogràfiques, com la de Nairobi de 1985 i Pequín (Beijing) de 1995.

- La igualtat és, així mateix, un principi fonamental a la Unió Europea. Des de l'entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam, l'1 de maig de 1999, la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats entre les unes i els altres són un objectiu que s'ha d'integrar en totes les polítiques i accions de la Unió i dels seus membres.

- L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe. Per la seva banda, l'article 9.2 consagra l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives.

L'Estatut de Catalunya recull al Títol I, article 19.1. que : *“totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació.”*

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes recull en el seu preàmbul que *“el dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor cabdal per a la democràcia i és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna que vol erradicar el sistema patriarcal androcèntric i sexista.”*

L'article 18.1 de la mateixa llei remarca que *“les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de defensa dels drets de les dones, donar-los suport i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques públiques.”*

El moviment de dones ha reivindicat de manera directa i explícita la necessitat d'aplicar polítiques locals amb un enfocament de gènere amb perspectiva feminista per abordar els grans reptes de cada moment. Les polítiques feministes i de dones no només reverteixen positivament sobre les dones, sinó sobre el conjunt de la ciutadania. Tenen en compte totes les dimensions de la vida pública.

Avui més que mai l'auge de l'extrema dreta i les retallades que s'han produït sobre els drets de les persones posen en perill les fites conquerides i impedeixen plantejar-ne de noves.





És evident que els darrers successos que s'han produït així com l'augment d'agressions a les dones, l'augment de casos com el conegut de la "*manada*" fa que la Societat s'hagi de plantejar un canvi de perspectiva respecte a la prevenció d'aquests delictes que afecten majoritàriament a dones, per molt que alguns partits de la dreta manifestin que no és un problema que afecta només a les dones, les estadístiques parlen ara més que mai.

El municipi de Sant Hilari Sacalm amb 2.884 homes i 2.819 dones, segons les xifres del Padró Municipal d'Habitants a data 31 de desembre de 2020, és un territori de grans oportunitats per les dones, però també de grans desigualtats entre homes i dones i també de grans desigualtats entre les mateixes dones. La vulnerabilitat té rostre de dona. Dones amb responsabilitats familiars, amb treballs precaris i amb uns sous que no cobreixen les necessitats bàsiques. Dones grans i soles que malviuen amb pensions de viduïtat miserables, habitatges que necessiten reforma i sense una xarxa de suport que les ajudi en el dia a dia. Mares que crien soles als seus fills i filles, amb totes les càrregues i poques prestacions.

Sovint, les dones es concentren en llocs de menor poder i responsabilitat, topant amb l'anomenat "*sostre de vidre*" que fa referència a les barreres invisibles que dificulten o impedeixen a les dones l'accés al poder, als nivells de decisió més alts de responsabilitat, de manera que queden estancades les seves carreres professionals o polítiques en les categories o els nivells organitzatius més baixos o inclús no poden deixar enrere el "*terra enganxós*", és a dir, totes les càrregues que s'associen a les dones i que impedeixen el desenvolupament de la seva trajectòria professional en igualtat de condicions.

Sovint les violències masclistes impedeixen la convivència pacífica i el gaudi ple dels pobles i ciutats i dels seus serveis; moltes dones víctimes de violència masclista es troben atemorides i no surten al carrer o bé acaben fugint a altres països, tot i tenir vigent una ordre d'allunyament.

Davant d'aquestes situacions, els governs locals tenim el deure de fer ús de les nostres competències i d'establir marcs de cooperació amb les administracions públiques i amb el conjunt d'agents del territori, i de manera especial amb el moviment de les dones. El feminisme és una oportunitat perquè totes i tots, dones i homes, comencem a viure d'una altra forma les nostres ciutats i la convivència que en elles s'hi produeix, exercint la igualtat de manera efectiva en tots els aspectes de la vida.

Entenem que tant el pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones així com el pla de dones, son necessaris a nivell municipal, però ha arribat el moment de posar en pràctica les eines necessàries per tal d'anar instaurant aquesta consciència per tal de fer-la realitat i poder aconseguir que arribi el moment que no sigui necessari elaborar un pla d'igualtat per assegurar la igualtat entre homes i dones sobretot a nivell municipal.



Ara toca fer un pas més, Sant Hilari Sacalm s'ha de constituir municipi feminista i implementar el Decàleg per a la construcció de ciutats feministes, document elaborat per les alcaldesses del Baix Llobregat, el Centre d'Estudis Comarcals i el Consell de dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat, que es va fer públic, en data 23 de març de 2018, en el en el marc de presentació del 5è Congrés de dones del Baix Llobregat, amb el següent text:

### **DECÀLEG PER A LA CONSTRUCCIÓ DE CIUTATS FEMINISTES**

1. Declarar-se municipi feminista a través d'una moció o declaració institucional aprovada en el ple i acompanyar aquesta declaració de polítiques públiques que li donin sentit i contingut i d'un impuls dels valors feministes que impregnin el conjunt del teixit social i econòmic de la ciutat i les actuacions ambientals. Crear un registre de bones pràctiques en matèria de polítiques d'igualtat.
2. Prioritzar la transversalitat de les polítiques feministes i avançar en el pressupost municipal, des d'una perspectiva de gènere, com un potent instrument per a la realització de polítiques públiques d'equitat.
3. Impulsar un Pacte Local Contra les Violències Masclistes que esdevingui un nou marc per superar els actuals protocols i convertir-se en una eina eficaç que articuli el treball de tots els agents implicats en la lluita contra el masclisme en totes les seves manifestacions (micromasclismes, violència virtual o digital, etc).
4. Treballar per una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals a través d'una revisió urbanística i de l'impuls de mesures a l'espai públic. *"Als carrers volem ser lliures, no valentes"*. Definir protocols clars d'actuació en casos de situacions d'assetjament sexual en tots els àmbits i vetllar pel seu compliment. Actuar també a nivell preventiu.
5. Incorporar la variable de gènere en les polítiques dels departaments de Recursos Humans i treballar per la total supressió de la bretxa salarial. Incorporar també la visió de gènere en els procediments de contractació pública i garantir que aquestes recaiguin en empreses o entitats que acreditin unes condicions laborals i salarials dignes. Incorporar la perspectiva de gènere en els temaris i plecs i en els plans de formació del personal de l'Ajuntament.
6. La ciutat co-educadora. Promoure polítiques en els àmbits de l'educació formal i no formal, en el lleure i en l'esport, a la infància i al llarg de la vida orientades a assolir la igualtat entre homes i dones en el marc del respecte vers la diferència.
7. Donar valor des del sector públic als treballs de cura i atenció a les persones com a element central de la vida en comunitat. Prestigiar les persones i professionals que s'hi dediquen i promoure un diàleg amb els agents socials per difondre conjuntament la necessitat i la rellevància dels treballs de cura.



8. Comprometre's a generar genealogia femenina recuperant la memòria històrica i les contribucions de les dones a l'esdevenir del municipi i de la comarca, i enfortint les dones creadores o dedicades a la ciència o la tecnologia. Afavorir l'ús de noms de dones i de noms d'espais de dones al nomenclàtor .
9. Practicar una comunicació periodística amb perspectiva de gènere i no sexista, fer visibles les dones als mitjans de comunicació local: butlletí municipal, ràdio i televisió. Elaborar i compartir un llibre d'estil propi. Vetllar per assolir una representació equilibrada de dones i homes als mitjans de comunicació. Incorporar sancions sobre publicitat sexista a les ordenances. I aprofitar els recursos existents, com l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació.

Per tot l'exposat, s'eleva al ple, l'adopció dels següents

**Acords:**

**PRIMER.**- Declarar Sant Hilari Sacalm municipi feminista.

**SEGON.**- L'adhesió de l'Ajuntament de Sant Hilari Sacalm a la "*Carta europea per a la igualtat de dones i homes a la vida local*".

**TERCER.**- Assumir com a propi el "*Decàleg per a la construcció de ciutats feministes*" i implementar progressivament al municipi de Sant Hilari Sacalm les mesures que s'hi proposen dedicant-hi els recursos necessaris per fer efectives les polítiques feministes i d'equitat.

**QUART.**- Traslladar aquest acord a tots els òrgans de participació ciutadana municipals, així com al conjunt del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Hilari Sacalm.