

1. INTRODUCCIÓ: PER QUÈ UN PLA D'IGUALTAT MUNICIPAL? PUNT DE PARTIDA

El poble de Sant Hilari Sacalm està adherit el *Pla de Polítiques de Dones* del Consell Comarcal de la Selva i, des de fa uns anys, ha desenvolupat en l'àmbit municipal, diferents actuacions orientades a visibilitzar les aportacions de les dones a la societat i a denunciar la violència masclista.

Des de la regidoria de Ciutadania, Solidaritat i Polítiques d'Igualtat de l'ajuntament de Sant Hilari Sacalm s'ha promogut el treball en xarxa amb les entitats del poble, en especial amb l'associació de dones, i s'han creat diferents espais, com la Taula de ciutadania, que han facilitat la participació de la ciutadania en l'acció comunitària i la definició de prioritats i línies de treball en relació amb la igualtat de gènere.

Fruit d'aquest treball comunitari són les iniciatives que, al llarg d'aquests últims anys de funcionament de la regidoria, s'han posat en marxa com les commemoracions de les diades del 8 i el 25 de novembre, la redacció per part de persones voluntàries d'un llibre que recull les vivències de diferents generacions de dones del poble o la creació de l'espai d'acollida de dones nouvingudes.

Ara volem donar un pas endavant amb la voluntat d'articular i integrar aquesta experiència comunitària inicial i, consolidar un nou marc de treball que englobi i consensui els objectius a assolir, que prioritzï les línies d'actuació a desenvolupar a curt, mig i llarg termini, i que incorpori una metodologia d'intervenció compartida a l'hora d'implementar les polítiques d'igualtat municipals.

L'elaboració d'un pla d'igualtat municipal suposa una oportunitat de crear un nou model d'acció municipal:

- el Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm vol ser una eina estratègica que permeti donar coherència a les accions engegades, planificant les actuacions des d'una visió integral, comunitària i interdepartamental.

Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm

- Aquest pla d'igualtat municipal es proposa donar resposta a les necessitats i problemàtiques específiques de totes les dones del poble, tenint en compte la seva diversitat social i cultural. Es tracta, però, d'un pla d'intervenció global que pretén millorar la qualitat de vida i les oportunitats de tota la ciutadania, no només de les dones
- Els projectes i les accions desenvolupades s'han d'ajustar a la nostra realitat i han de donar veu a les entitats i als col·lectius diversos del territori
- El pla d'igualtat suposa també una oportunitat d'enfortir la cooperació entre l'acció ciutadana i l'acció de l'administració municipal i, d'afavorir els vincles entre tots els membres que integren la comunitat. Treballant des de la cooperació i la coherència interna ens permetrà donar respostes col·lectives als reptes plantejats i facilitarà la coordinació i efectivitat dels recursos disponibles.

Així doncs, iniciem ara una nova trajectòria de treball col·laboratiu i en xarxa que ens permetrà sumar actors socials per promoure la igualtat de gènere en el nostre poble.



2. EIXOS ESTRATÈGICS DE TREBALL

Els eixos de treball que orientaran la planificació de les actuacions, el seu desenvolupament i l'avaluació de les polítiques d'igualtat municipals que volen implementar són:

➤ **La transversalitat de la perspectiva de gènere en les polítiques municipals.**

Incorporar la transversalitat de l'enfocament de gènere en les polítiques municipals significa tenir en compte el gènere com a variable en totes les actuacions municipals amb l'objectiu d'atendre a les necessitats i problemàtiques diferenciades de dones i homes.

Aquest nou enfocament que afecta el conjunt de l'organització municipal comporta apostar per la coordinació organitzativa i per una forma de treballar institucionalment basada en els principis de la cooperació i la complementarietat.

Des de la regidoria de Ciutadania, Solidaritat i Igualtat es treballarà per introduir aquesta nova forma de treballar que pretén superar aquestes estructures verticalitzades i compartimentades de l'administració municipal i, aportar una visió integral que deixi el costat les divisions clàssiques organitzatives.

Caldrà també aportar eines formatives i metodològiques per conscienciar a les persones treballadores dels diferents àmbits municipals de la necessitat d'introduir en la pràctica professional els indicadors amb enfocament de gènere i la mirada interseccional per tal de descobrir les diferents discriminacions existents i fer un abordatge integral de la realitat detectada.

➤ **La participació ciutadana**

El Pla d'Igualtat que estem elaborant parteix d'una perspectiva comunitària. Es a dir, volem que la ciutadania tingui un rol actiu i responsable en la detecció de les necessitats, en la concreció dels objectius, el disseny de les actuacions, el desenvolupament i la gestió dels projectes i a l'avaluació dels resultats de les accions engegades.

Es tracta de sumar i compartir coneixements i experiències i assegurar-nos que tots actuem d'acord els mateixos principis i objectius.

Aquesta metodologia participativa comunitària també facilita identificar i contextualitzar les diferents situacions multi problemàtiques que generen desigualtat i



propicia una resposta col·lectiva a les necessitats i demandes visibilitzades.

Mitjançant el desenvolupament de processos participatius i d'apoderament es promourà el lideratge i la implicació de les dones del poble en l'elaboració i la implementació del Pla d'Igualtat municipal.

Per altra banda, la constitució de la comissió d'igualtat municipal, com espai obert i dinàmic d'intercanvi i de treball, possibilita incorporar les veus de les dones i enfortir el vincle entre l'administració municipal i el teixit ciutadà per construir conjuntament les línies d'actuació de les polítiques públiques d'igualtat.

➤ **La mirada interseccional**

El nostre pla d'igualtat pretén fer un abordatge global de les diferents situacions i problemàtiques de les dones- orígens, cultures, classe social, edat, diversitat funcional, tal com recomana el *Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022*.

“Les polítiques públiques han d'incorporar en les seves intervencions com les diferents formes d'opressió afecten diferenciadament la situació de les dones”.

En aquest sentit, les actuacions i les mesures que es planifiquin han de respondre a l'existència dels diferents eixos de desigualtat o opressió que interaccionen entre si i donen lloc aquestes situacions diverses.

Aquesta perspectiva interseccional ens permetrà conèixer i actuar de manera efectiva en les diverses situacions complexes de desigualtat.

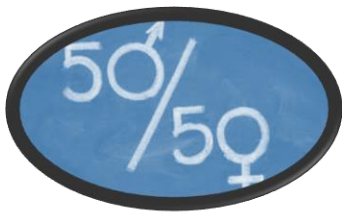
➤ **El compromís polític**

L'ajuntament de Sant Hilari Sacalm planteja l'elaboració d'un pla d'igualtat d'àmbit municipal partint del reconeixement de les actuacions realitzades fins al moment i dels actors que des de fa temps actuen al territori en aquest àmbit comunitari. L'experiència adquirida orientarà la planificació i el desplegament progressiu de les actuacions.

Per altra banda, l'ajuntament promourà la introducció de la perspectiva de gènere en les polítiques municipals. En aquest sentit, impulsarà mecanismes que permetin una major coordinació i comunicació entre els diferents professionals.

Paral·lelament aquest treball dirigit a introduir la transversalitat de l'enfocament de gènere a l'organització municipal, l'ajuntament incidirà en la participació i la implicació de la ciutadania en aquest pla estratègic.

La comissió d'igualtat, com espai de diàleg i de construcció col·lectiva liderat i coordinat per la regidoria de Ciutadania, Solidaritat i Igualtat, facilitarà crear aquest marc de referència comú.



La regidoria de Ciutadania, Solidaritat i Igualtat, treballarà per tenir els recursos econòmics i professionals necessari per poder desplegar tots els projectes i les intervencions compromeses. El Pla d'Igualtat requereix tenir un pressupost que garanteixi el desplegament de les propostes planificades i un personal tècnic que articuli els diferents processos de la implementació del pla.

L'ajuntament de Sant Hilari, en definitiva, adquireix el compromís polític de generar totes les sinergies necessàries per, des de la distribució de responsabilitats entre tots els agents del territori, elaborar un Pla d'Igualtat que respongui a les necessitats de les dones del poble i treballi per fer efectiva la igualtat de gènere i consolidar un model de governança sensible al gènere.

3. MARC NORMATIU

A continuació us mostren un recull classificat de les lleis catalanes, de l'estat, europees i internacional de la pàgina gencat del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Dret Internacional

- Conclusions del Consell de 7 de març de 2011 sobre el Pacte Europeu per a la Igualtat de Gènere.
- Tractat de Funcionament de la Unió Europea i Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea. DOUE 30/03/2010.
- Directiva 79/7/CEE del Consell, de 19 de desembre de 1978, relativa a l'aplicació progressiva del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de Seguretat Social.
- Directiva 92/85/CEE del Consell, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que hagi donat a llum recentment o en període de lactància.
- Directiva 97/81/CE del Consell, relativa a l'Acord marc sobre el treball a temps parcial, que té per objecte fer compatibles la vida familiar i la vida laboral.
- Directiva 2000/78/CE del Consell, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en el treball i l'ocupació.
- Directiva 2004/113/CE del Consell, de 13 de desembre de 2004, que implanta el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes en l'accés i l'aprovisionament de béns i serveis.
- Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de treball i ocupació.
- Directiva 2010/18/UE del Consell, de 8 de març de 2010, relativa a l'aplicació de l'acord marc revisat sobre el permís parental.

- Directiva 2010/41/UE del Parlament Europeu i del Consell, de 7 de juliol de 2010, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones que exerceixen una activitat autònoma.
- Estratègia per a la Igualtat entre Dones i Homes 2010-2015. Comissió Europea, 2010 (COM (2010)0491).
- Carta Europea de la Dona (COM/2010/0078 final).
- Pacte Europeu de la Igualtat de Gènere 2011-2020 (2011/C 155/02).
- Recull normatiu de la Unió Europea sobre igualtat de gènere.
- Cercador normatiu de la Unió Europea.
- Diari oficial de la Unió Europea.

Normativa estatal

- Constitució espanyola
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere
- Reial Decret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic
- Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores
- Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes
- Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball

Normativa catalana

- Estatut d'autonomia de Catalunya
- Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació
- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes
- Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia
- Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista
- Protocol de Protecció de les Víctimes de Tràfic d'Éssers Humans a Catalunya

4. DIAGNOSI

Abans de començar a explicar els resultats obtinguts en la recollida de dades per l'elaboració d'una diagnosi que ens orientes en el desplegament de les línies d'intervenció del pla d'igualtat, hem d'aclarir que la nostra tasca investigadora s'ha vist fortament limitada per la crisi sanitària provocada per la COVID 19. A principis del 2020 decidíem aplicar tècniques metodològiques quantitatives i qualitatives que permetessin un abordatge integral i múltiple de la realitat que volíem estudiar. El confinament i l'adopció posterior de diferents mesures restrictives en relació amb les trobades van impedir organitzar espais de treball col·lectius i participatius i van condicionar i limitar molt el contacte directe amb l'equip professional i amb la resta de persones que d'una o una altra manera estan vinculades amb temes de gènere. Davant d'aquesta situació extraordinària hem recollit les veus i les opinions del personal tècnic, de les entitats i dels veïns i veïnes del poble amb les eines metodològiques que la realitat ens permetia i, en aquest sentit, ens fixem com a objectius fonamentals del pla d'igualtat que ara presentem aprofundir en la detecció de les necessitats de les dones i dels homes del poble i, fomentar i facilitar la seva participació activa en el seu desenvolupament.

L'aproximació a la realitat de la situació de la igualtat efectiva entre homes i dones s'ha realitzat mitjançant:

- **Consulta de les dades sociodemogràfiques proporcionades per l'Institut d'Estadístiques de Catalunya i el padró municipal.**

La consulta i anàlisi d'aquestes dades s'ha fet amb la col·laboració d' un alumne de pràctiques del màster en relacions internacionals, seguretat i desenvolupament de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Aquestes dades ens proporcionen informacions generals bàsiques en relació amb la demografia, el nivell formatiu i l'ocupació de la població de Sant Hilari Sacalm.

➤ **Enquestes al personal tècnic municipal.**

Es van enviar diferents enquestes als professionals dels serveis comunitaris municipals per tal de conèixer les necessitats i problemàtiques de les dones del poble i per valorar el grau d'incorporació de la perspectiva i els indicadors de gènere a les polítiques municipals.

En relació aquest últim punt es volia mesurar :

- La visibilització de la dona als diferents àmbits comunitaris
- La sensibilització i formació en matèria d'igualtat que es desenvolupa en cada àrea de treball
- L'ús no sexista del llenguatge i de la imatge de les dones
- La introducció d'indicadors de gènere per identificar les necessitats i problemàtiques diferenciades de dones i homes
- El treball en xarxa amb entitats i associacions de dones del municipi
- La promoció de referents femenins
- L'existència de programes d'acció positiva envers les dones
- L'elaboració i desenvolupament de projectes amb enfocament de gènere
- El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere a la política d'atenció a les persones

➤ **Enquestes a entitats del poble**

Per tal de conèixer la realitat del teixit associatiu del poble en relació amb la igualtat de gènere, es va enviar una enquesta a totes les entitats del poble. De les 72 entitats existents a Sant Hilari Sacalm només 10 van respondre al qüestionari. Aquest fet reforça la nostra idea de dedicar molts més esforços en planificar i prioritzar actuacions comunitàries del pla d'igualtat que reforcin la implicació i el treball en xarxa amb el teixit associatiu del poble en matèria d'igualtat.

En l'enquesta s'interrogava a les entitats sobre aquestes qüestions:

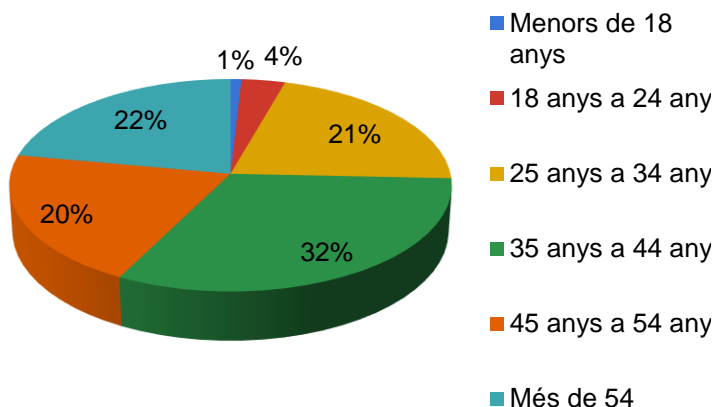
- si la igualtat de gènere formava part dels objectius de l'entitat
- el nombre de membre de cada gènere que integraven l'entitat i la seva composició i titularitat a la junta directiva
- horaris de treball i de reunions de l'entitat i conciliació familiar
- transmissió de valors d'igualtat mitjançant la imatge corporativa de l'entitat

➤ **Enquesta a la ciutadania.**

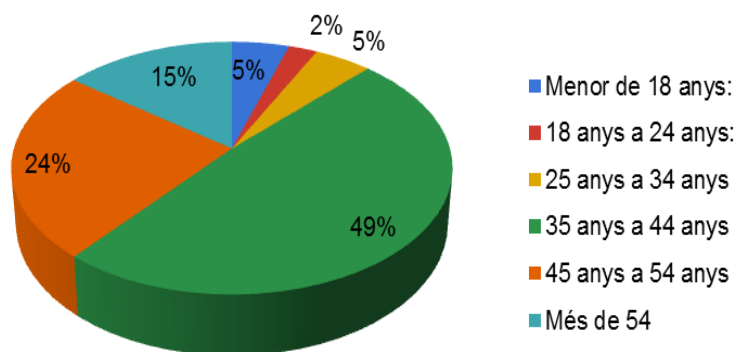
De l'enquesta realitzada a la ciutadania de Sant Hilari Sacalm hi han respost 200 persones que representen només el 3% de la població total. A més d'aquestes 200 persones només 154 han omplert correctament totes les dades que sol·licitàvem i per tant, les conclusions de les enquestes es basaran només en les respostes d'aquestes 154 persones. Pensem que la participació ciutadana ha sigut baixa perquè l'enquesta es va fer en el context social del confinament i la pandèmia de la COVID 19 i perquè l'enquesta era digital i això dificulta l'accés al qüestionari d'una part de la població del poble. En tot cas, aquests resultats suposen el punt de partida per continuar desplegant accions que responguin a les necessitats i problemàtiques de la comunitat.

De les 154 persones enquestades 113 eren dones i 41 homes. En relació amb l'edat de les persones participants veiem que hi ha coincidència entre sexes en relació amb la franja d'edat amb més respostes- de 35 a 44 anys- i que en ambdós casos la participació està repartida entre els grups de més edat, sent els menors de 25 anys els que menys hi ha participat.

EDAT DONES

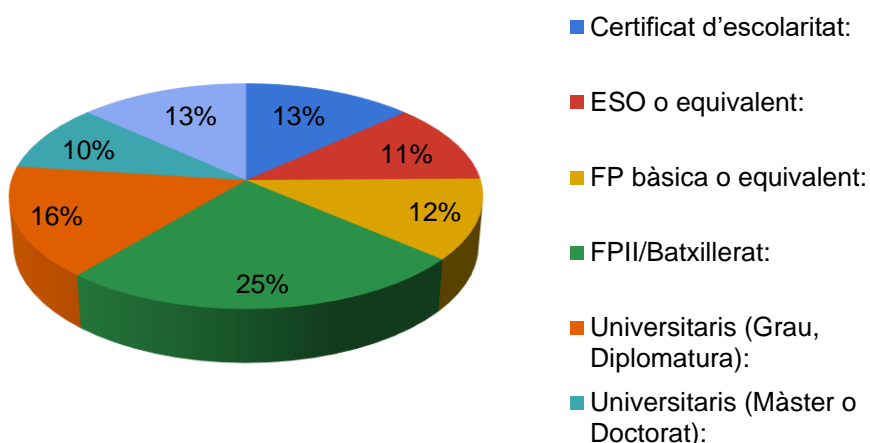


EDAT HOMES



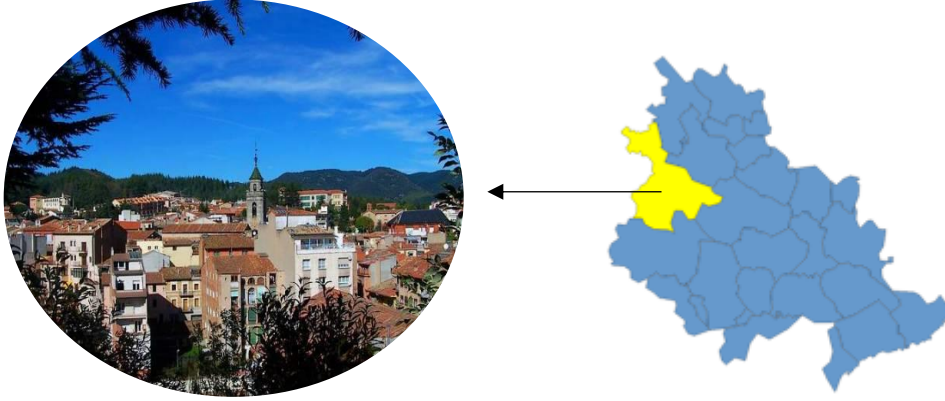
Hi ha també coincidència entre sexes en relació a l'estat civil de les persones enquestades, sent les persones casades les que més han participat – 46% de dones casades i 51 % d'homes casats- i del nivell d'estudis- han respost més el grup de persones que han estudiat fins el batxillerat o formació professional.

ESTUDIS DONES



En relació amb la situació laboral d'homes i dones, la diferència existent més important entre els participants en l'enquesta és la taxa d'atur -12% entre les dones enquestades i 4% en els homes. La majoria dels enquestats, 47% dones i 55% homes, treballen per compte d'altri amb un contracte indefinit.

4.1 DADES SOCIODEMOGRÀFIQUES DE SANT HILARI SACALM



El poble de Sant Hilari Sacalm es conegut com la capital del massís de les Guilleries i com la vila de les cent fonts. Té una superfície de 83,28 km² i una densitat de 67,6 h/km². Amb una altitud de 803 m és el poble més muntanyós de la comarca de la Selva i, en aquest sentit, encara persisteix en l'imaginari col·lectiu aquella percepció de cert aïllament del municipi, en relació a la resta de la comarca i a la capital de província, existent en l'època en que encara no s'havia construït l'eix transversal. La realitat sociodemogràfica actual de Sant Hilari Sacalm, però, s'ha transformat al llarg d'aquests últims anys i ha evolucionat envers una societat multicultural, moderna i oberta a la resta de la comarca.

Sant Hilari Sacalm disposa de diferents punts d'interès relacionats amb el seu patrimoni, i també relacionats amb el seu entorn natural, on l'aigua és la gran protagonista. L'aigua té un paper fonamental en el desenvolupament econòmic del poble: des del segle XVIII que atrau estiuejants interessats per les seves propietats mineromedicinales fins a l'actualitat amb diverses plantes embotelladores – és el cas de Font Vella- que proporcionen llocs de treball a les persones del municipi.

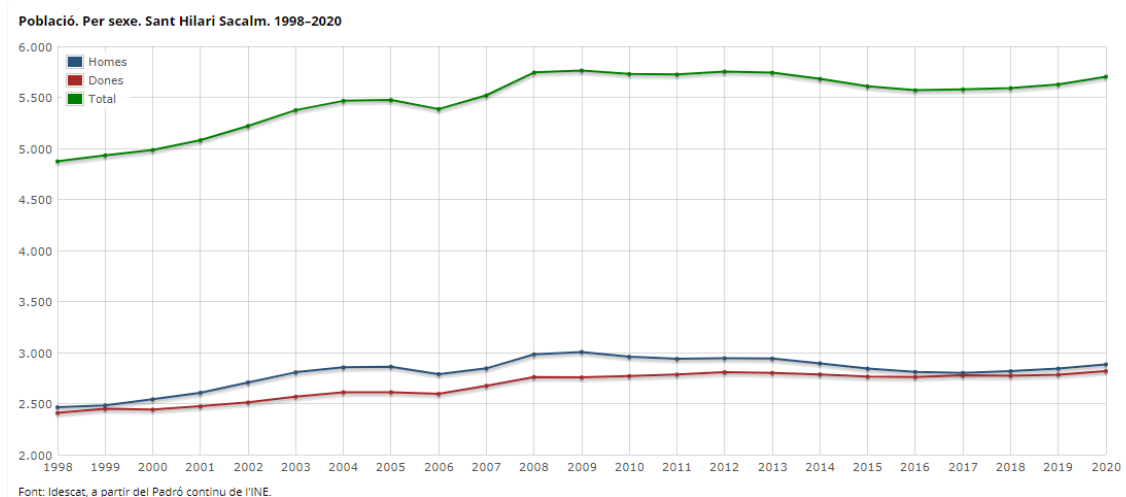
Atenent a la distribució de la població ocupada, coincidint amb la tendència comarcal i catalana, l'economia de Sant Hilari Sacalm es terciaritzava per la incidència de l'activitat comercial i de serveis. L'activitat comercial al poble segueix una evolució irregular, amb

Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm

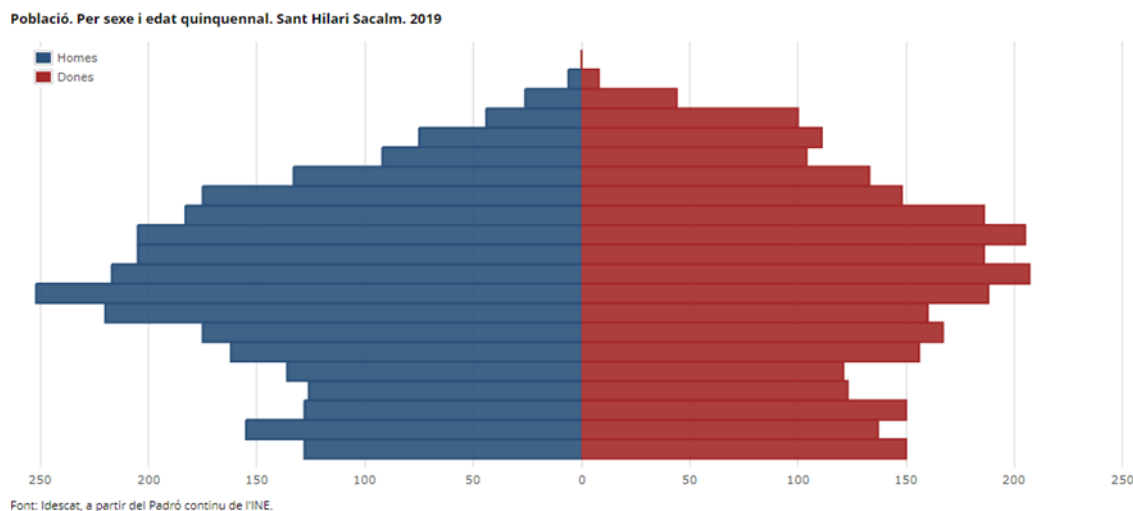
una fluctuació d'alts i baixos en el nombre d'establiments registrats. Una part important del comerç predominat està relacionat en necessitats bàsiques de la població. Existeix una Associació de comerciants que dinamitza, en col·laboració amb la regidoria de promoció econòmica de l'ajuntament la vida comercial del poble.

En general predomina l'estabilitat dels llocs de treball i on s'observa més temporalitat són en els llocs de treball propis d'activitats estacionals, com per exemple turisme. Hi ha un percentatge de població masculina, majoritàriament d'origen marroquí que treballa contractat per petites empreses familiars a l'àmbit forestal.

Segons les dades de l'Institut d'Estadístiques de Catalunya de l'any 2020, d'una població total de 5703 persones empadronades, 2819 són dones i 2884 homes.



Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm

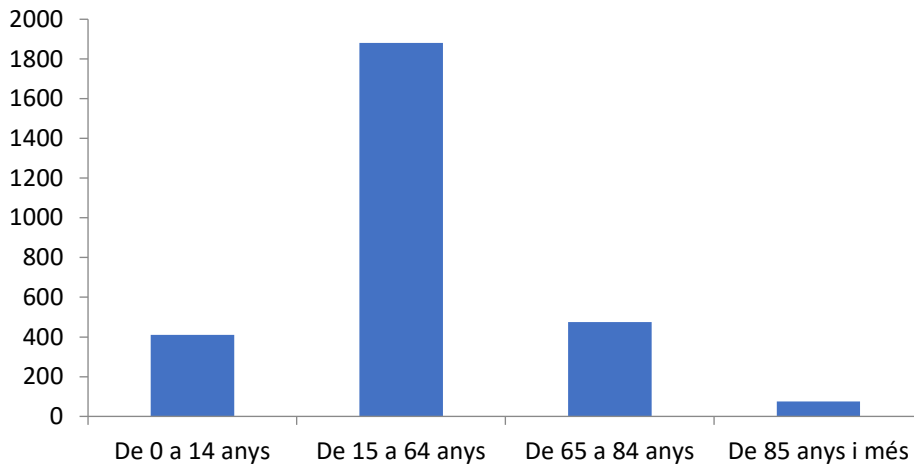


El moviment natural del municipi presenta un balanç negatiu ja que en els últims anys el nombre de naixements s'ha mantingut per sota les defuncions.

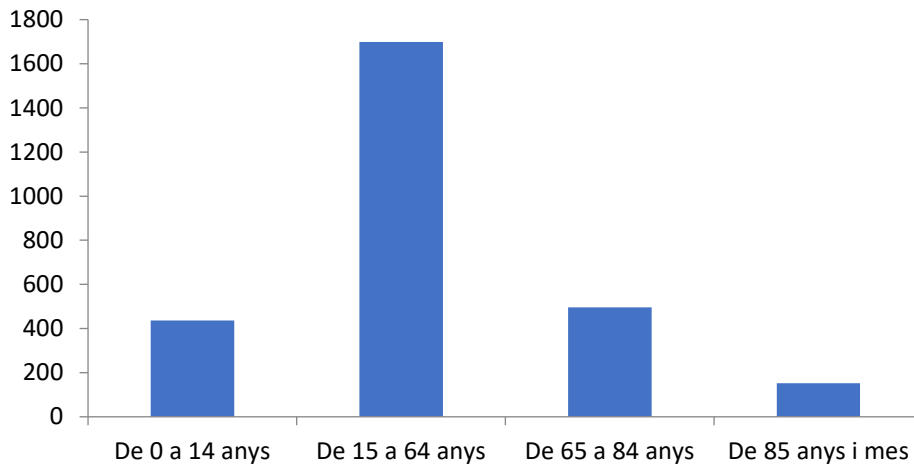
En conjunt, hi ha més persones que venen a viure al poble que persones que en marxen, i per això la taxa de migració és positiva. En concret, en aquest últim any marcat per la pandèmia de la Covid-19, s'ha produït un important increment de nous residents a Sant Hilari.

Si observem les gràfiques de sota que ens mostra la distribució de la població segons el gènere i l'edat, podem observar que el grup d'edat d'entre 15 i 65 anys és el que té més pes demogràfic. A més el nombre de majors de 65 anys és superior al de menors de 15 anys, la qual cosa mostra un cert envelliment de la població. Per altra banda, la única franja d'edat en que el número d'homes és superior al de les dones és el que correspon a la edat de 15 a 64 anys. Aquest fet s'explica per l'arribada al municipi d'homes d'origen immigrant en edat laboral. Malgrat que en els últims anys s'ha incrementat el número de dones que inicien soles el projecte migratori al poble, continua encara sent major el nombre d'arribada d'homes sols nouvinguts. Això té a veure amb la procedència del país d'origen de la població immigrada del poble de Sant Hilari, majoritàriament persones procedents del Marroc, on l'home és generalment el que emigra i la dona arriba més tard reagrupada. La gràfica 5 ens mostra, en aquest sentit, la presència més gran d'homes d'origen estranger que dones.

Gràfica 3: població homes

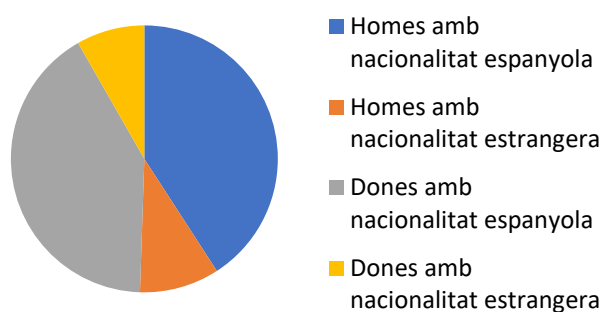


Gràfiques 4: població dones

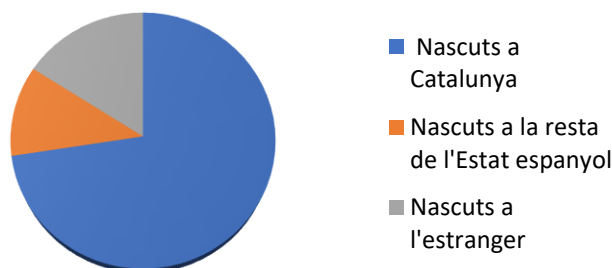


En canvi observem una proporció major de dones, en edats superiors als 64 anys.

Gràfica 5: nacionalitats



Gràfica 6: procedència

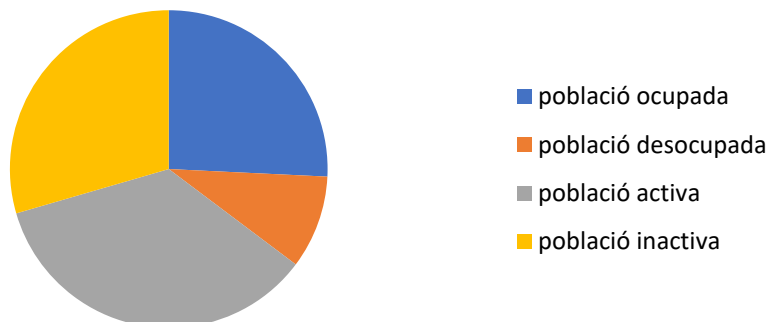


Si ens fixem en l'origen de naixement de les persones empadronades en el municipi veurem que hi ha un nombre superior de població nouvinguda arribada de països estrangers que de la resta de l'estat espanyol.

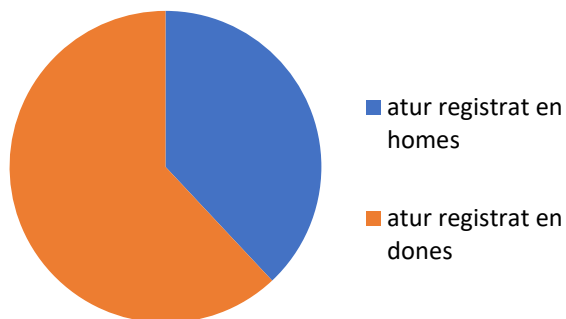
La taxa d'activitat i la d'ocupació de les dones és menor que la dels homes. Segons les dades laborals amb indicadors de l'IDESCAT de l'any 2011, l'atur femení és superior al masculí. Les persones que tenen més dificultat per sortir de la situació d'atur presenten el següent perfil: dona, mitjana edat, baix nivell acadèmic i sense qualificació professional.

Respecte a la segregació ocupacional per sectors que s'observa entre les dones del municipi veiem que és molt semblant a la que trobem en la majoria de poblacions catalanes: existeix una concentració important de dones que treballen al sector serveis sent poc significatiu el percentatge de dones que treballa a l'àmbit de l'agricultura o la indústria.

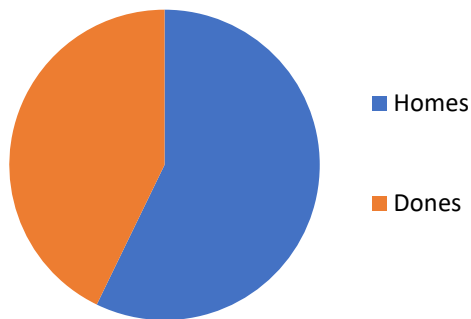
GRÀFICA 7:DADES LABORALS AMB INDICADORS DE L'IDESCAT DE L'ANY 2011



Gràfica 8 : atur registrat



Gràfica 9: afiliats a la seguretat social



Les dades relacionades amb aspectes com el nivell acadèmic, la formació professional o l'ofici, la població que escriu o llegeix el català, la participació o utilització en els o dels espais públics esportius i culturals, el nombre d' electors o la participació electoral, així com les dades laborals per sectors obvien la relació i el desglossament per gènere, amb la qual cosa no ens permet conèixer la situació diferenciada per gèneres.

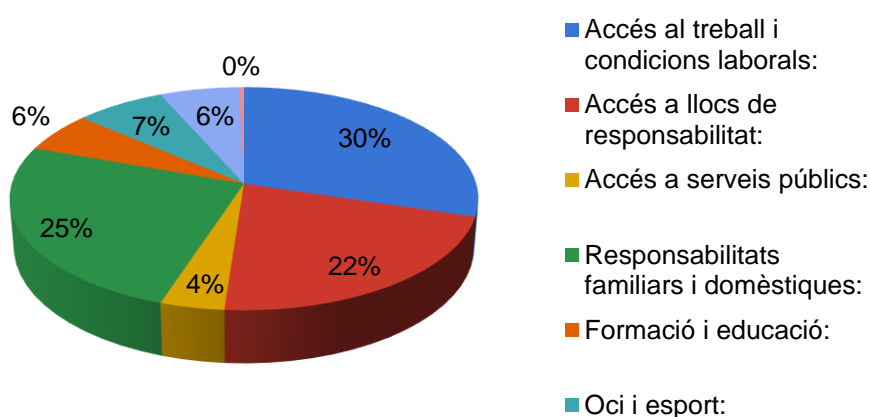
4.2. CONCLUSIONS

El resultat d'aquest procés de diagnosi és el que de, manera resumida presentem a continuació:

TREBALL I USOS DELS TEMPS

La majoria de les dones que van respondre a les preguntes de l'enquesta van coincidir en identificar l'àmbit laboral com l'espai on es fa més visible la desigualtat entre gèneres.

Àmbits amb més desigualtats segons les dones



Majoritàriament són les dones les que han d'adaptar-se a pitjors condicions de treball o fins i tot a perdre el mateix per poder fer-se càrrec dels fills o d'algun familiar dependent. Segons diferents estudis i enquestes la gran majoria de contractes a temps parcials corresponen a dones. Aquesta reducció de jornada comporta sous reduïts, precarietat laboral i dependència familiar. En un estudi elaborat per la Generalitat de Catalunya amb les últimes dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu es manifesta que " *Les dones guanyen de mitjana un 23% menys que els homes en termes anuals. A més, veuen frenats els increments salarials entre els 35 i 44 anys, quan els homes segueixen guanyant més a partir de l'55 anys.*

Un 22% de les dones que han respost la nostra enquesta opinen que el denominat sostre de vidre, aquest topall invisible, basat en estereotips i rols socials, dificulta i obstaculitza l'accés de les dones als nivells de responsabilitat i de decisió i les impedeix el seu progrés social, polític, i cultural.

Un 25% de dones enquestades consideren molt difícil compatibilitzar la vida laboral, personal i familiar. Malgrat que hi ha molts homes que es responsabilitzen de les tasques relacionades amb la cura i la llar, encara avui dia són les dones les que majoritàriament s'encarreguen d'anar a recollir els fills a l'escola, portar-los al parc, fer el sopar, recollir la roba, portar-los al metge.. Aquest desequilibri en el repartiment de les tasques familiars i de la llar té incidència negativa en la qualitat de vida i la salut de les dones. En relació amb aquest punt, els professionals de serveis socials del poble informem que totes les intervencions i demandes registrades a l'àmbit de cura de les persones corresponen a dones .

En resum, si parlem d'ingressos, de projecció professional i de disponibilitat de temps la dona surt perden. La dona és més pobre que l'home, per això es parla de la feminització de la pobresa en sentit global, i, a més, suporta una major sobrecàrrega de tasques i responsabilitats que perjudiquen el seu benestar social i personal. De les persones usuàries registrades pels serveis socials municipals al llarg de l'any 2019, el 64% són dones i el 36 % són homes. De l'informe d'aquests serveis socials destaca també que atensem a moltes famílies monoparentals i que en tots els casos es tracta de dones en situació social vulnerable.

Des del servei d'orientació i inserció laboral comarcal s'atén quinzenalment a les persones de Sant Hilari Sacalm que busquen feina o volen canviar de treball. Un nombre important d'aquestes persones són dones que tenen molt difícil la seva inserció laboral per diferents motius: dificultat de mobilitat per no tenir carnet de conduir, poca formació acadèmica i professional i manca de competències lingüístiques bàsiques. Algunes de les dones enquestades consideren que el servei que es presta des del servei comarcal és insuficient per la seva periodicitat i perquè caldria enfortir l'acompanyament personalitzar a la inserció

i l'oferta de formació d'orientació professional. Per altra banda, s'ha detectat que molta gent del poble desconeix el servei d'orientació i assessorament a persones emprenedores que el Consell Comarcal de la Selva ofereix quinzenalment al poble o l'oficina jove, que acompanya i orienta als joves en matèria laboral.

Una altra qüestió que s'hauria de reforçar és la de vincular al teixit empresarial del territori amb els objectius d'aquest pla i fer que la igualtat es converteixi en un valor i en una estratègia empresarial de millora tant per les persones que treballen com per la mateixa organització.

Volem fer aquí una menció especial a les dones immigrants del poble, ja que diferents professionals municipals adverteixen de la fragilitat que presenta un important nombre de dones d'aquest col·lectiu per causes diverses que van des de la dependència econòmica (serveis socials parla en alguns casos de maltractament econòmic) que algunes tenen del marit, a situacions jurídiques complicades, o al desconeixement de la llengua i de la societat d'acollida que dificulta la seva inserció laboral i limita les seves relacions socials. Sense oblidar que moltes d'aquestes dones reben una mirada estereotipada i plena de prejudicis que no facilita la seva integració al poble. El pla d'acollida municipal contempla entre els seus objectius facilitar i millorar la sociabilitat i la participació d'aquest col·lectiu de dones en les xarxes relacionals de Sant Hilari.

Dintre d'aquest col·lectiu de dones migrades destaca per la seva vulnerabilitat social i jurídica la situació de les treballadores de la llar procedents la majoria de països sud i centre americans. Moltes d'aquestes persones es troben en situació administrativa irregular, sense contracte de treball, mal pagades i patint condicions laborals moltes vegades extremes. Des del pla d'acollida municipal se les acompanya en el seu procés de regularització.

SALUT I QUALITAT DE VIDA

Com comentàvem a l'apartat anterior, el desequilibri en la distribució del temps i la sobrecàrrega que això comporta per les dones, una pitjor qualitat de vida i uns menors ingressos acaben repercutint en la seva salut. La major incidència de depressions i de problemes osteomusculars entre les dones són fruit d' aquesta situació de desigualtat de gènere.

També hem de recordar-nos aquí de les dones migrades en situació administrativa irregular que a vegades tenen problema d'accés a la sanitat pública.

A l'àmbit de la salut existeix també un biax androcèntric que es tradueix en la manera desigual en com percebem la salut i en com són tractades les dones i els homes. La manca d'una perspectiva de gènere a l'àmbit sanitari- un àmbit encara molt jerarquitzat i masculinitzat fins no fa gaire- complica que s'expliquin les causes i els factors que diferencien les malalties entre sexes i que es facilitin uns tractaments i un abordatge mèdic diferenciat. No se sap molt encara com una mateixa malaltia afecta de manera diferent a homes i dones. A més, diferents estudis han posat en evidència que les diferències biològiques no són suficients per explicar les causes existents entre ambdós sexes en relació a les malalties i les causes de mort i introdueixen el concepte de malaltia de gènere que fa referència a factors socials i culturals que expliquen la desigualtat existent entre homes i dones.

Per la situació generada per la Covid-19 no hem pogut contactar amb el personal sanitari del CAP del poble en l'elaboració d'aquest pla. En tot cas, coneixem la voluntat dels professionals d'aquest servei de continuar treballant en xarxa i desenvolupant accions comunitàries tal com s'havia fet des de la taula de salut comunitària que existeix al municipi i col·laborant de manera periòdica en un programa de formació del pla d'acollida local amb dones nouvingudes.

La Regió Sanitària de Girona i la de Catalunya Central –a les que pertany Sant Hilari Sacalm–, reben dels usuaris una valoració positiva i superior a la mitjana catalana, avaluant aspectes com el tracte professional, el temps d'espera de les visites, l'atenció i confort hospitalari, etc (Agenda 21).

En els últims anys ha crescut el nombre de persones ateses pels serveis socials gestionats pel consell comarcal de la Selva. A grans trets, les principals problemàtiques detectades a Sant Hilari estan relacionades amb la gent gran, les mancances socials, la salut i drogodependència, la violència de gènere, els infants i adolescents i la immigració. L'educadora social, el treballador social participen en els diferents plans comunitaris- pla de joventut, pla d'acollida, pla educatiu d'entorn- i dinamitzen la taula de benestar social que en els últims anys ha desenvolupat un programa d'acompanyament i suport a la gent gran i, en l'actualitat ha començat a planificar accions en matèria d'habitatge. Des de serveis socials es gestiona també el SIAD i, de manera periòdica els tècnics socials es coordinen amb el tècnics d'inserció laboral del Consell Comarcal de la Selva.

En relació amb estils de vida saludables i la pràctica esportiva, si observem les dades de socis de cadascuna de les entitats esportives, els homes prefereixen els esports més competitius i d'equip mentre que les dones- sobretot les dones adultes- opten per practicar un esport més lúdic i d'hàbits saludables. Segons aquestes dades de les entitats esportives, hi ha molt poques dones sòcies d'origen migrant i la majoria que si que hi practiquen són joves o nenes. La presència de població d'origen immigrant, en qualsevol de les franges d'edat és molt inferior a la població autòctona. En el cas de les dones adultes aquest fet s'explica normalment per motius culturals mentre que en el cas de la població infantil i jove, trobem causes econòmiques.

EDUCACIÓ

La coeducació està present a les aules de les escoles del poble de Sant Hilari, però cal continuar potenciant la seva presència i fer-la extensible a les famílies. També caldrà treballar per introduir la perspectiva de gènere al currículum educatiu i als diferents òrgans de representació educativa existent al poble: els consells escolars de centre, el consell escolar municipal i el consell municipal d'infants, que, per altra banda, compten amb una representació femenina majoritària.

El poble de Sant Hilari Sacalm disposa d'una llar d'infants municipal pública i una altra concertada que faciliten la conciliació treball- família. No totes les famílies que necessiten aquest servei poden accedir-hi a causa del seu cost econòmic.

Existeix una manca important al poble d'oferta de formació ocupacional i tampoc existeix un centre de formació d'adults que permeti a les persones reprendre els estudis o continuar una formació professional específica.

Des de la casa de cultura del poble s'organitzen cursos de català adreçats a tota la població, però el 99% de l'alumnat és d'origen estranger. Hi ha uns grups integrats majoritàriament per dones migrades que fan alfabetització. Moltes d'aquestes persones també realitzen cursos de coneixement de la societat catalana.

El confinament de la passada primavera derivat la crisi sanitària, va posar en rellevància el fenomen de la bretxa digital i es va constatar que les desigualtats socials i de gènere existents a la nostra societat es reproduïen també en l'ús de l'internet i les noves tecnologies. Moltes dones del poble es van veure obligades a sol·licitar als professionals dels serveis socials suport pels tràmits telemàtic i, moltes d'elles també, van fer la petició d'organitzar formacions d'alfabetització digital.

Sant Hilari Sacalm disposa d'una oferta d'educació en el lleure pública i privada variada: música, art, futbol, bàsquet, anglès... En aquestes activitats el nombre d'infants i joves

d'origen migrant que hi participen és molt menor a la resta d'infants i joves del poble. En aquest sentit, el Pla educatiu d'entorn que inicia el seu recorregut aquest any 2021 representa una nova oportunitat de sumar esforços i d'implicar a tots els agents socioeducatius del territori amb l'objectiu de fer efectiva la igualtat d'oportunitats entre infants.

VIOLÈNCIA MASCLISTA

En el poble de Sant Hilari Sacalm al llarg d'aquest 2020, els serveis socials del municipi han atès a 14 dones víctimes de violència masclista, de les quals 12 tenen fills (un total de 23 infants afectats). Aquestes dones víctimes de la violència masclista són ateses per un servei d'atenció psicològica que el consell comarcal presta al municipi i subvenciona l'ajuntament de Sant Hilari Sacalm. Aquest servei ofereix una atenció integral davant les necessitats de les dones de Sant Hilari Sacalm, dona suport psicològic especialitzat per a dones víctimes de violència masclista i fa les derivacions als serveis especialitzats requerits.

A part d'aquesta xifra d'agressions però significativa, professionals de diferents àmbits comunitaris del municipi han exposat la necessitat de desenvolupar accions per combatre el masclisme latent existent expressat de diferents maneres:

- Algunes dones manifesten que pateixen una limitació i un control estricte en relació amb la disposició dels recursos econòmics propis o familiars
- Hi ha al poble un col·lectiu de dones que denuncien l'existència de la pràctica dels matrimonis forçats en el seu país d'origen
- Existeix una actitud col·lectiva permissiva i condescendent davant d'algunes expressions de valors i de comportaments masclistes
- Des de fa ja un temps s'alerta des de diferents àmbits públics sobre l'increment de relacions tòxiques entre la joventut.

Davant aquestes problemàtiques detectades, des de la regidoria de ciutadania, solidaritat i igualtat es va planificar al llarg del 2020, amb coordinació amb altres tècnics municipals, un programa de sensibilització i prevenció que contemplava diferents accions – tallers, xerrades, commemoracions- adreçades a famílies, joves i tècnics municipals.

Una altra acció que tenim programada per prevenir i atendre un tipus de violència masclista que afecta una part de dones d'origen immigrant és la de combatre els matrimonis forçats i la mutilació genital femenina. Amb la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania teníem previst engegar un conjunt d'actuacions que a causa de la pandèmia es van veure obligats a suspendre.

Per la seva banda, el SIAD del Consell Comarcal de la Selva presta els següents serveis:

- Informació, orientació i assessorament en tots aquells aspectes relacionats amb les vides de les dones
- Informació i derivació als serveis i recursos especialitzats
- Assessorament jurídic
- Atenció psicoterapèutica especialitzada en violència masclista
- Prevenció de les violències masclistes
- Gestió del servei ATENPRO

Durant aquest últim any s'han realitzat les següents intervencions:

- 87 dones ateses
- 1 dona amb el dispositiu de teleassistència ATENPRO
- 72 atencions psicològiques
- 5 assessoraments i acompanyaments jurídics
- 6 sessions grupals on s'han abordat els següents temes: l'amor romàntic, la maternitat i les emocions
- 3 sessions per treballar amb altres agents socials- el protocol d'actuació per l'abordatge de la violència masclista

Per tal d'aconseguir un abordatge integral de les violències masclistes cal continuar reforçant les coordinacions i el treball en equip entre els diferents professionals implicats en casos de violència masclista i, a l'hora, promoure la participació activa de la ciutadania.

PARTICIPACIÓ, CULTURA I OCI

Si examinen la composició de les juntes directives i el nombre de participants en les associacions del poble podem veure una segregació per gènere segons l'àmbit de treball de l'entitat. D'aquesta manera, veiem que les dones són majoria en les entitats socials, educatives i culturals i, en canvi, els homes tenen molta més presència a les de caràcter esportiu.

Les dades que ens presenta la tècnica de joventut en relació amb la participació per sexes en les activitats programades en el seu Pla també es reproduïx aquesta situació: les noies joves participen en una proporció més gran que els nois en les activitats socials i culturals i, en canvi, en el tema del Skate són majoritaris els nois.

Actualment tenim dues associacions de dones al poble:

- *L'Associació Violeta* és una entitat molt arrelada al municipi, amb gran capacitat de mobilització entre les seves sòcies i amb molta implicació en la vida social i cultural de Sant Hilari Sacalm
- *L'Associació Juntes més fortes* s'acaba de constituir i està integrada per dones marroquines. Han nascut amb l'objectiu de visibilitzar les necessitats i problemàtiques específiques que tenen com a col·lectiu. La incorporació d'aquesta nova entitat ens permet aprofitar l'ocasió de repensar aquest pla d'igualtat com a una trobada de cultures que afavoreixi combatre la visió androcèntrica predominat en totes els construccions culturals.

Ambdues associacions formen part de la comissió d'igualtat que es va crear a finals de l'any 2019.

Malgrat que existeix aquesta associació de dones marroquines, i observem les dades corresponents a les associacions i entitats hem de dir que el percentatge de dones i homes d'origen immigrant que hi participen és molt petit en relació amb el volum de la seva presència al poble. Cap de les AMPES dels centres educatius del poble, per exemple, compten en les seves juntes amb persones d'origen migrant i, quan alguna d'aquestes persones participen en alguna de les activitats programades ho fan de manera puntual i sense formar part de l'organització i supervisió de l'acte.

On la població immigrada sí que està representada és en la taula de ciutadania, òrgan de participació ciutadana municipal, obert a les entitats i a la ciutadania del poble, que té com a objectiu desenvolupar accions comunitàries de l'àmbit de la solidaritat, la convivència i la igualtat. Una de les iniciatives que van sorgir d'aquest espai de treball col·laboratiu és el llibre "*Sant Hilari amb veu de dones*" que és el resultat del recull de testimonis de vivències de dones del poble realitzat per voluntaris.

Una altra iniciativa de la recuperació de la memòria històrica de les dones de Sant Hilari Sacalm va ser quan, l'any passat, l'ajuntament va engegar un procés participatiu entre la ciutadania per triar quina de les dones, que per la seva rellevància pública, social i cultural del poble, donaria nom a la biblioteca municipal.

No tenim dades diferenciades per gènere en relació amb la participació en les activitats culturals i comunitàries que s'organitzen al municipi. En tot cas, podem deduir que les condicions econòmiques, el desequilibri en el repartiment de les tasques de la llar i de les obligacions familiars que esmentàvem en un altre apartat deuen limitar i condicionar la participació activa de moltes dones. El que sí podem afirmar és que malgrat que existeix una

Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm

programació cultural enriquidora, periòdica i variada tant homes com a dones tenen la percepció que hi ha poca oferta cultural.

En relació amb els equipaments socioculturals, Sant Hilari Sacalm compta amb una biblioteca, una casa de cultura, un espai polivalent denominat *Aqua*, dos museus, una sala d'exposicions, una escola de música i una aula d'art.

Per propiciar la comunicació amb la ciutadania l'ajuntament de Sant Hilari Sacalm ha modernitzat la web municipal i fa un ús intensiu de les xarxes socials com a mitjans de comunicació. En la web municipal hi ha un apartat dedicat a recollir totes les iniciatives i els projectes en matèria d'igualtat.

També hi ha una ràdio municipal i s'edita una agenda mensual dirigida a informar a la ciutadania. Aquest pla d'igualtat treballarà en col·laboració amb tots aquests mitjans de comunicació per promoure un discurs igualitari i no discriminatori i per incloure la utilització d'un llenguatge no sexista.

TERRITORI

La incorporació de la perspectiva de gènere al projecte urbanístic del poble significa planificar i adaptar els espais i els paisatges a les necessitats i els interessos d'homes i dones, en tota la seva diversitat i en totes les seves etapes de la vida. En aquest sentit, algunes de les demandes que s'han recollit en les enquestes adreçades a la ciutadania són:

- La mobilitat dels veïns i veïnes del poble es veu afectada respecte a la comunicació amb la resta del territori a causa d'una insuficient oferta de transport públic. Per aquesta baixa oferta de transport públic s'observa un increment progressiu del pes del vehicle privat i la seva "ocupació" de l'espai públic
- Manca un centre cívic o un espai de relació que fomenti les relacions socials ciutadanes

Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm

- Els joves troben a faltar un espai propi on poder compartir aficions i poder planificar activitats
- Algunes dones també troben a faltar un espai propi on intercanviar propostes i buscar complicitats
- L'accés a un habitatge, en règim de lloguer o de propietat, és una de les demandes socials més repetida per part de la població de Sant Hilari Sacalm. Les polítiques públiques en matèria d'habitatge han sigut fins ara escasses en aquest municipi. En relació amb aquest tema també es manifesta un cert problema de segregació urbana que afecta sobretot el col·lectiu de persones migrades, que veuen molt limitada l'accés als habitatges de lloguer, tant per la poca oferta existent com per la discriminació que, basat en prejudicis i estereotips, pateixen.
- Algunes dones del poble manifesten que no se senten segures quan surten al carrer a la nit
- Diverses persones enquestades han manifestat que troben a faltar serveis públics bàsics, com per exemple centres de formació professional per adults o una oficina d'habitatge. Algunes dones també troben a faltar serveis que donin suport emocional a persones en situacions socials i emocionals delicades.

L'ajuntament de Sant Hilari Sacalm ha posat a disposició de la ciutadania diversos mecanismes per a participar en el desenvolupament urbanístic del poble, com per exemple els pressupostos participatius o el pla de mobilitat i, actualment està treballant en l'elaboració d'un pla participatiu que impliqui als veïns i veïnes en el Pla d'Ordenació Urbanística Municipal (POUM).

ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

Segons l'article 15 de la Llei Orgànica 3/2007, per la igualtat efectiva entre dones i homes, les administracions públiques han d'integrar el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en tots els àmbits i polítiques municipals. Per aquest motiu des de fa un parell d'anys l'ajuntament ha impulsat una nova línia de treball integral que culminarà amb la redacció d'aquest pla d'igualtat:

- Existeix paritat a l'equip de govern i a l'equip tècnic municipal de Sant Hilari Sacalm
- Hi ha una partida pressupostària municipal reservada per desenvolupar actuacions d'igualtat de gènere
- S'ha redactat *el Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual*
- Tenim un programa de formació en matèria d'igualtat adreçat a tècnics i responsables polític
- Molts dels plans comunitaris local, com per exemple el pla de joventut, incorporen l'enfocament de gènere
- Es fomenta l'ús no sexista del llenguatge i de la imatge de l'ajuntament
- De manera periòdica s'organitzen campanyes de sensibilització en matèria d'igualtat adreçades a la comunitat educativa i a la ciutadania en general
- Des del consistori es promouen les xarxes col·laboratives amb les entitats de dones del poble i els espai de treball transversals, com la comissió d'igualtat
- Aquest Pla d'igualtat municipal ens obre la porta a impulsar també l'elaboració d'un pla d'igualtat intern del personal de l'ajuntament que configuri els principis que han de regir l'actuació dels òrgans de govern i gestió de l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere.

5. OBJECTIUS I LÍNIES D'ACTUACIÓ

El desenvolupament d'aquest pla d'igualtat ha de facilitar que dones i homes puguin desenvolupar-se lliurement. Ha de ser una eina de transformació social que promogui valors i models igualitaris i que faci possible la igualtat efectiva entre dones i homes.

Les propostes que presentem en aquest document responen a la casuística del poble de Sant Hilari Sacalm i pretén donar resposta a les necessitats detectades en matèria d'igualtat.

TREBALL I USOS DELS TEMPS

Objectius generals:

- Fomentar una nova cultura del treball basat en la igualtat entre dones i homes de tal manera que ambdós sexes puguin gaudir dels mateixos drets, les mateixes condicions i les mateixes oportunitats per poder desenvolupar les seves capacitats professionals, així com el mateix reconeixement públic i social
- Promoure la corresponsabilitat en els usos dels temps

Objectiu específic: Garantir la inserció laboral de les dones del poble.

Actuacions:

- Reforçar i adaptar els serveis d'inserció laboral del poble
- Intensificar les campanyes de difusió sobre els diferents serveis que s'ofereixen: oficina jove, acompanyament i elaboració de currículums, borsa de treball, assessorament a l'emprenedoria
- Desenvolupar programes específics adreçats a col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral: itineraris personalitzats, formació d'habilitats i capacitació sociolaboral, formació TIC

Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm

- Treballar perquè els sectors laborals feminitzats siguin revaloritzats i reconeguts socialment i vetllar perquè tinguin condicions laborals igualitàries

Objectiu específic: Promoure la introducció de polítiques de gènere en les empreses del poble.

Actuacions:

- Posar en marxa des de la regidoria de promoció econòmica campanyes de sensibilització dirigides a les empreses del territori amb l'objectiu de conscienciar-les sobre la problemàtica del sostre de vidre i l'escletxa salarial i per garantir que es compleix la normativa
- Enfortir els espais de coordinació i col·laboració entre els diferents agents econòmics i socials del territori
- La regidoria de promoció econòmica disposarà de material divulgatiu i de sensibilització que informi sobre bones pràctiques en matèria d'igualtat a l'àmbit laboral
- S'organitzaran activitats formatives i de sensibilització- xerrades, tallers, trobades, etc,- que permetin debatre i intercanviar experiències de bones pràctiques.

Objectiu específic: L'ajuntament adoptarà mesures públiques que facilitin la conciliació familiar i a coresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura a les persones.

Actuacions:

- Adaptar els serveis municipals per tal de respondre a les necessitats horàries de la ciutadania
- Posar em marxa campanyes de sensibilització que promoguin la coresponsabilitat en la distribució del treball domèstic i de la cura a les persones
- Visualitzar i donar reconeixement el treball no remunerat
- Campanya de descomptes i gratuïtat per famílies nombroses i monoparentals
- Serveis de suport i orientació professional a famílies

Objectiu específic: Donar suport als projectes d'emprenedoria de dones

Actuacions:

- La regidoria de promoció econòmica oferirà recursos formatius per fomentar la iniciativa emprenedora
- Des de promoció econòmica es treballarà també per facilitar el contacte entre les persones i les empreses del territori
- Donar suport a la creació d'una xarxa de dones emprenedores

Indicadors d'avaluació de resultats:

- Programes de formació i orientació laboral engegats
- Nombre de dones participants
- Nombre de dones que s'incorporen al treball
- Nombre de campanyes divulgatives i de sensibilització realitzades
- Nombre d'agents socials implicades en les diferents campanyes desenvolupades
- Nombre de coordinacions realitzades entre els agents socials
- Nombre de mesures implementades en matèria d'igualtat per part de les empreses del territori
- Tipus de mesures implementades en matèria d'igualtat per part de les empreses del territori
- Nombre d'empreses que han elaborat un pla d'igualtat
- Material elaborat
- Famílies beneficiades pels diferents actuacions realitzades
- Projectes d'emprenedoria engegats per dones
- Grau de satisfacció de les dones participants en els diferents programes de formació i inserció laboral
- Tipologia de les dones participants
- Qualitat i estabilitat de la inserció laboral aconseguida
- Grau de recepció dels missatges divulgats a les campanyes de sensibilització en relació amb la corresponsabilitat dels usos del temps
- Valoració dels serveis i recursos públics per part de les dones usuàries

- Visibilització assolida de les problemàtiques i de la realitat existent
- Valoració del treball transversal i coordinat desplegat

Regidories implicades: promoció econòmica, serveis socials, joventut i ciutadania.

SALUT I QUALITAT DE VIDA

Objectiu general: Revertir la desigualtat de gènere existent a l'àmbit de la salut per tal de millor la salut i la qualitat de vida de les dones

Objectiu específic: Fomentar la incorporació de la perspectiva de gènere en la detecció i tractament de les malalties

Actuacions:

- Posar en marxa campanyes informatives que permetin visualitzar les malalties que afecten majoritàriament a dones i reconèixer les diferències existents en el tema de salut entre sexes
- Fomentar la formació en perspectiva de gènere entre el cos de professionals sanitaris
- Introduir la perspectiva intercultural entre el cos de professionals sanitaris amb la finalitat de fer un abordatge sense estereotips ni prejudicis a les dones d'origen immigrant

Objectiu específic: Incorporar la perspectiva de gènere als projectes comunitaris de salut

Actuacions:

- Enfortir la relació i els vincles amb la resta d'agents comunitaris- escoles, serveis municipals amb l'objectiu de conèixer les demandes i necessitats de la població i fer formació en relació amb temes de salut comunitària
- Aprofitar els espais de treball transversal per difondre els missatges i les informacions adequades.

Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm

- Organitzar entre l'ajuntament i el servei sanitari municipal un cicle de xerrades sobre bones pràctiques en salut

Objectiu específic: Garantir una assistència sanitària de qualitat a tota la població

Actuacions:

- Obrir i adaptar els serveis sanitaris a les necessitats de la població, en especial atenció als col·lectius més vulnerables
- Promoure l'actuació preventiva
- L'oficina d'acollida de Sant Hilari Sacalm organitzarà sessions informatives adreçades a dones nouvingudes per tal que coneguin el funcionament, la documentació requerida i els tractaments del servei públic sanitari

Objectiu específic: Millorar els estils i la qualitat de vida de les dones del poble

Actuacions:

- Aportar recursos públics als serveis socials per poder fer una atenció integral de les necessitats detectades, des d'una mira interseccional i facilitar el desenvolupament de projectes de promoció social amb perspectiva de gènere que millorin el benestar i la qualitat de vida de les persones ateses
- Enfortir les capacitats individuals i col·lectives de les persones i promoure les xarxes de suport social
- Atendre a dones grans que viuen soles i que no tenen xarxa de suport emocional
- Promoure la pràctica de l'esport entre les dones, posant en marxa mesures i programes específics que facilitin l'accés a l'esport de les dones amb situació sociocultural vulnerable.

Indicadors d'avaluació de resultats:

- Personal sanitari implicat en les accions engegades
- Nombre d'accions desenvolupades
- Nombre de participants
- Nombre de projectes de promoció i desenvolupament social realitzats
- Nombre de dones que s'incorporen a la pràctica esportiva

Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm

- Nombre d'entitats esportives implicades
- Sessions informatives realitzades amb dones nouvingudes
- Grau de satisfacció de les dones en relació amb les accions desenvolupades
- Grau de coneixement per part de la ciutadania dels missatges divulgats
- Percepció de la millora de la qualitat de vida de les dones
- Valoració dels professionals socials i sanitaris en relació amb els resultats i l'impacte de les accions empreses
- Grau de coneixement del servei sanitari adquirit per les dones nouvingudes
- Valoració del treball interdisciplinari realitzat.

Regidories implicades: salut, educació, serveis socials, joventut, esports i ciutadania.

EDUCACIÓ

Objectiu general: Garantir l'equitat de gènere en l'esfera educativa

Objectiu específic: introduir la coeducació en els continguts, la metodologia d'ensenyament i l'organització en els centres educatius del poble

Actuacions:

- Promoure la formació del personal docent en matèria de coeducació
- Proporcionar recursos públics per fomentar l'acció coeducativa
- Treballar de manera coordinada l'administració municipal i els centres educatius per sensibilitzar en aquest tema a totes les famílies del poble
- A partir del Pla local de joventut implicar als joves en les campanyes i actes sobre aquest tema
- Promoure una representació equitativa entre dones i homes en els òrgans col·legiats i en els espais de participació dels centres
- Incloure la perspectiva de gènere al Pla educatiu d'entorn del poble

Objectiu específic :Introduir la perspectiva de gènere en la formació professional i la formació d'adults

Actuacions:

- Promocionar la presència i participació de la dona en els diferents itineraris formatius
- Incorporar l'orientació professional no sexista
- Donar suport i acompanyament a les dones nouvingudes
- Afavorir l'empoderament tecnològic de les dones

Objectiu específic: Incorporar la perspectiva de gènere en l'educació en el lleure i en l'esport

Actuacions:

- Organitzar formacions per a professionals de l'educació en el lleure i de l'esport per tal que adaptin els continguts i la programació d'activitats a un enfocament de gènere
- Aprofitar l'estructura organitzativa que ens proporciona el Pla educatiu d'entorn per transmetre a tots els agents socials, culturals i educatius i a les famílies l'educació en valors igualitaris

Indicadors d'avaluació dels resultats:

- Nombre de formacions realitzades a tots els agents socioeducatius
- Campanyes de sensibilització realitzades
- Nombre de professionals formats
- Nombre de entitats que hi participen
- Recursos utilitzats
- Nombre de representants dones i homes que participen en els diferents òrgans col·legiats
- Nombre de famílies que participen en les activitats
- Nombre de joves que participen en les campanyes organitzades
- Grau de millora de les competències digitals per part de les dones
- Percentatge de participació de dones d'origen immigrants a les diferents activitats

Regidories implicades: educació, esports, cultura, joventut i ciutadania.

VIOLÈNCIA MASCLISTA

Objectiu general: Prevenció i eradicació de la violència masclista

Objectiu específic: Sensibilitzar a la ciutadania sobre les diferents formes en què es manifesta la violència masclista

Actuacions:

- Continuar amb les campanyes d'informació dels serveis i recursos existents en el municipi. Aquestes campanyes es faran a través de les xarxes i els mitjans de comunicació municipals i, també presencialment, amb presentacions i actes públics dels diferents professionals i serveis. L'objectiu és que tota la població conegui els recursos existents al municipi, a la comarca i a la província, en relació a la prevenció i la lluita contra la violència masclista.
- Planificar campanyes informatives i de sensibilització per la prevenció de la violència de gènere amb les entitats i la ciutadania del poble. En aquest sentit, ja s'han realitzat dues edicions de la campanya "Plantem cara a la violència masclista" per commemorar el 25 de novembre, amb fotografies d'homes del poble que denunciïn aquesta violència envers les dones.
- Implicar a les entitats i a la ciutadania en l'organització de les commemoracions del 8 de març i el 25 de novembre
- Organitzar tallers adreçats a les famílies amb la finalitat de compartir inquietuds i reflexionar en grup sobre el tema

- Planificar accions específiques de prevenció tenint en compte les interseccionalitats de les característiques dels diferents col·lectius de dones més vulnerables. En aquesta línia de treball es constituirà la taula de prevenció dels matrimonis forçats i es desenvoluparà una formació adreçada als professionals municipals impartida per la Secretaria d'Igualtat, Migracions i Ciutadania, sobre el *Protocol per a la prevenció i l'abordatge del matrimoni forçat a Catalunya*.

També s'organitzaran activitats de sensibilització en els espais formatius actuals existents (classes de català i d'alfabetització) per treballar amb el col·lectiu de dones que assisteixen.

- Desenvolupar actuacions formatives i coordinades amb la tècnica de joventut per tal que els adolescents i joves puguin identificar les desigualtats i les discriminacions de gènere existents i les diferents formes de violència masclista i, en aquest sentit, proporcionar-los eines i recursos per poder construir un nou model social basat en la diversitat i les relacions sanes i igualitàries

Objectiu específic: Promoure una intervenció integral contra la violència masclista

Actuacions:

- Posar en marxa programes de sensibilització i formació en matèria de prevenció de la violència masclista adreçats a tots els agents socials del municipi
- Identificar i visibilitzar referents positius en l'equitat de gènere
- Enfortir la coordinació dels diferents professionals implicats per donar una resposta global a les situacions de violència detectades
- Preveure recursos públics per abordar la violència masclista

Indicadors d'avaluació de resultats:

- Nombre d'activitats de sensibilització realitzades
- Nombre de formacions desenvolupades
- Nombre i tipologia dels participants
- Recursos comunitaris existents
- Constitució de la Taula de prevenció dels matrimonis forçats
- Nombre i tipologia dels representants
- Nombre d'accions que es desenvolupen des de la taula
- Nombre d'implicats en l'organització de les commemoracions de les diades del dia 8 de març i el 25 de novembre
- Nombre de reunions del grup de treball

Regidories implicades: serveis socials, sanitat, joventut i ciutadania.

PARTICIPACIÓ, CULTURA I OCI

Objectiu general: Incorporar a totes les dones a la participació activa en la vida social, cultural i política del poble.

Objectiu específic: Promoure la participació de les dones de Sant Hilari Sacalm

Actuacions:

- Crear i enfortir espais inclusius que permetin la participació de les dones de totes les edats
- Desenvolupar projectes d'apoderament femení
- Donar suport tècnic municipal al teixit associatiu de dones
- Treballar des de l'ajuntament per la consolidació d'un model de participació ciutadana que incorpori la perspectiva de gènere
- Promoure la participació de les dones en òrgans de decisió, públics i privat
- Impulsar la paritat a les organitzacions culturals i socials
- Recolzar als col·lectius de dones que, per raons socials o culturals, presenten més dificultats per participar a la vida pública
- Donar suport tècnic a les associacions que promoguin la igualtat efectiva entre dones i homes
- Incorporar en les bases de les subvencions municipals a les entitats del poble una clàusula perquè es treballi el valor de la igualtat
- Subvencionar actuacions de les entitats que tinguin com objectiu promoure la inclusió i la igualtat de gènere

Objectiu específic: Incorporar la perspectiva de gènere a tots els àmbits de la cultura del poble

Actuacions:

- Programar activitats que visibilitzin el protagonisme de la dona en tots els àmbits públics
- Continuar des de l'ajuntament i el teixit associatiu amb la tasca que es fa actualment de recuperar la memòria de les dones del municipi
- L'ajuntament donarà suport a la creació i producció artística i intel·lectual de les dones
- Es treballarà en col·laboració amb la biblioteca municipal per dedicar una secció a biografies de dones i a produccions culturals i ideològiques feministes

Indicadors d'avaluació de resultats:

- Percentatge de dones en òrgans de decisió, públics i privats
- Percentatge de dones representants a les entitats del poble
- Tipologia de les dones participants
- Nombre de dones que participen en activitats organitzades al poble
- Nombre d'accions d'apoderament femení
- Entitats subvencionades
- Nombre de bases modificades de les subvencions municipals a les entitats
- Nombre de clàusules incorporades per les diferents entitats
- Accions de visibilització i recuperació de la memòria desenvolupades
- Nombre d'accions de suport a la creació i producció artística i intel·lectual de dones realitzades

Regidories implicades: cultura, biblioteca i ciutadania.

TERRITORI

Objectiu general: Incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i la planificació de les polítiques públiques del territori

Objectiu específic: Introduir l'enfocament de gènere en el disseny i planificació dels espais i equipaments públics

Actuacions:

- Programar formacions en perspectiva de gènere per al personal municipal de les diferents àrees relacionades amb el territori
- Establir coordinacions amb tots aquests professional
- Crear espais públics oberts que fomentin la interrelació i la convivència entre els veïns i veïnes, tenint en compte les necessitats i els interessos dels diferents col·lectius: joves, dones, gent gran

Objectiu específic: promoure una mobilitat sostenible, adaptant les polítiques de mobilitat a les necessitats de la vida quotidiana dels veïns i veïnes del poble

Actuacions:

- Millorar l'oferta de servei de l transport públic del poble
- Intentar sincronitzar els horaris del transport públic als horaris escolars
- Coordinar-se amb els responsables del pla local de mobilitat per tal d'afavorir l'accessibilitat per tot el nucli urbà i als serveis municipals de les persones amb mobilitat reduïda, persones amb cotxets, amb carrets de la compra, etc

Objectiu específic: Garantir el dret d'accés a l'habitatge a tota la població

Actuacions:

- Promoure processos de desenvolupament comunitari per assegurar la participació de tota la població en el tema d'habitatge. La taula de benestar comunitària vetllarà per corregir les mancances existents al municipi en relació amb aquest tema. La taula de ciutadania, per la seva banda, ha creat una comissió anti rumors que treballarà per acabar amb els prejudicis existents en relació amb determinats col·lectius de persones i que les dificulten accedir a un habitatge de lloguer
- Incidir perquè els habitatges estiguin adaptats als diferents models de convivència
- Coordinar-se amb serveis socials per tal de facilitar l'accés a l'habitatge de les persones amb especial perfil de vulnerabilitat, per exemple, dones víctimes de violència masclista, famílies monoparentals o dones grans

Objectiu específic: Planificar la seguretat amb criteris de gènere

Actuacions:

- Vetllar perquè els espais públics del poble siguin espais segurs
- En coordinació amb la tècnica de joventut fer campanyes entre la població jove sobre el *protocol d'abordatge de les violències sexuals i lgbtfòbiques als espais d'oci de la Selva* i els punts liles
- Fomentar la coordinació amb la guàrdia municipal per abordar aquest tema

Indicadors d'avaluació de resultats:

- Nombre de reunions de coordinació realitzades
- Nombre d'actuacions de prevenció desenvolupades
- Nombre i tipologia de les persones participants
- Valoració de la situació d'accés a l'habitatge
- Valoració de la millora de la mobilitat

Regidories implicades: seguretat, habitatge, mobilitat, joventut i ciutadania

ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

Objectiu general: Transversalització de la perspectiva de gènere a les polítiques municipals

Objectiu específic: Promoure l'aplicació de la transversalització de la perspectiva de gènere en tots els procediments de l'administració municipal

Actuacions:

- Desenvolupar un programa de formació en aquesta matèria per als càrrecs polítics i al personal de l'ajuntament
- Analitzar els procediments i els instruments de treball municipal- avaluació, dades, estudis, projectes- ,per tal que incorporin la perspectiva de gènere
- Utilització de llenguatge no sexista en tota la documentació municipal
- Vetllar perquè els mitjans de comunicació locals incorporin en la seva tasca divulgadora i informativa els valors i els principis fonamentals del pla d'igualtat
- Elaborar un pla d'igualtat del personal de l'Ajuntament
- Explicar i donar a conèixer a tot el personal municipal el pla d'igualtat
- Promoure espais de coordinació que permetin la comunicació i el treball transversal entre els diferents professionals municipals
- Reservar recursos pressupostaris per la implementació del pla d'igualtat

Objectiu general: elaborar un pla d'igualtat del personal de l'ajuntament.

Objectiu específic: establir les línies d'actuació i els principis que han de regir l'actuació dels òrgans de govern i gestió de l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere

Objectiu específic: Vincular l'acció municipal del pla d'igualtat al treball comunitari en xarxa amb les entitats, agents socials del territori i ciutadania

Actuacions:

- Enfortir, consolidar i crear mecanismes que facilitin l'acció col·lectiva comunitària
- Proporcionar recursos materials i logístics que ajudin a treballar en xarxa
- Programar formacions pels professionals i la resta d'agents socials en matèria d'acció comunitària

Objectiu específic: Fer efectiva la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments de l'administració

Actuacions:

- Seguiment i avaluació del grau de compliment de les polítiques de gènere a l'administració municipal: representativitat d'homes i dones en els llocs de treball i en els càrrecs de responsabilitat, condicions i possibilitat de promocions laborals, conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- Difusió i informació entre el personal del *Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual*

Indicadors d'avaluació dels resultats:

- Nombre de formacions realitzades
- Nombre i tipologia dels participants a les formacions
- Reunions de coordinació amb els entitats i agents socials de territori
- Reunions de coordinació interdepartamentals
- Recursos tècnics i econòmics previstos per la implementació del pla d'igualtat
- Informes de seguiment del grau d'assoliment de la perspectiva de gènere a l'administració municipal realitzats
- Nombre d'accions de difusió del protocol d'assetjament realitzades

Regidories implicades: alcaldia, comunicació, recursos humans i ciutadania.

6. PROCÉS I METODOLOGIA D'IMPLEMENTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

Com ja hem dit en apartats anteriors d'aquest document, el pla d'igualtat que presentem vol ser una eina estratègica de planificació i actuació municipal en la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques públiques.

El seu procés de desplegament es farà de manera progressiva, implicant en el seu procés a tots els agents del territori i planificant actuacions a curt, mig i llarg termini.

En primer lloc, cal presentar les propostes del pla a la comissió municipal d'igualtat per tal que aquest òrgan de participació valori i prioritzi les actuacions a desenvolupar. Aquesta comissió d'igualtat té les següents funcions:

- Avaluar les propostes del pla d'igualtat
- Elaborar noves propostes
- Prioritzar actuacions
- Fer el seguiment de les accions desenvolupades
- Suport a la coordinació tècnica del pla
- Aprovar les memòries anuals del pla

Una vegada revisat i aprovat el pla per la comissió d'igualtat s'ha de tramitar per la seva aprovació pel ple municipal i, procedir posteriorment a presentar-lo a la resta d'agents socials del territori. És important que existeixi consens polític en relació amb els continguts, els objectius i les línies d'actuació del pla per tal d'establir un model d'intervenció municipal en matèria d'igualtat de gènere.

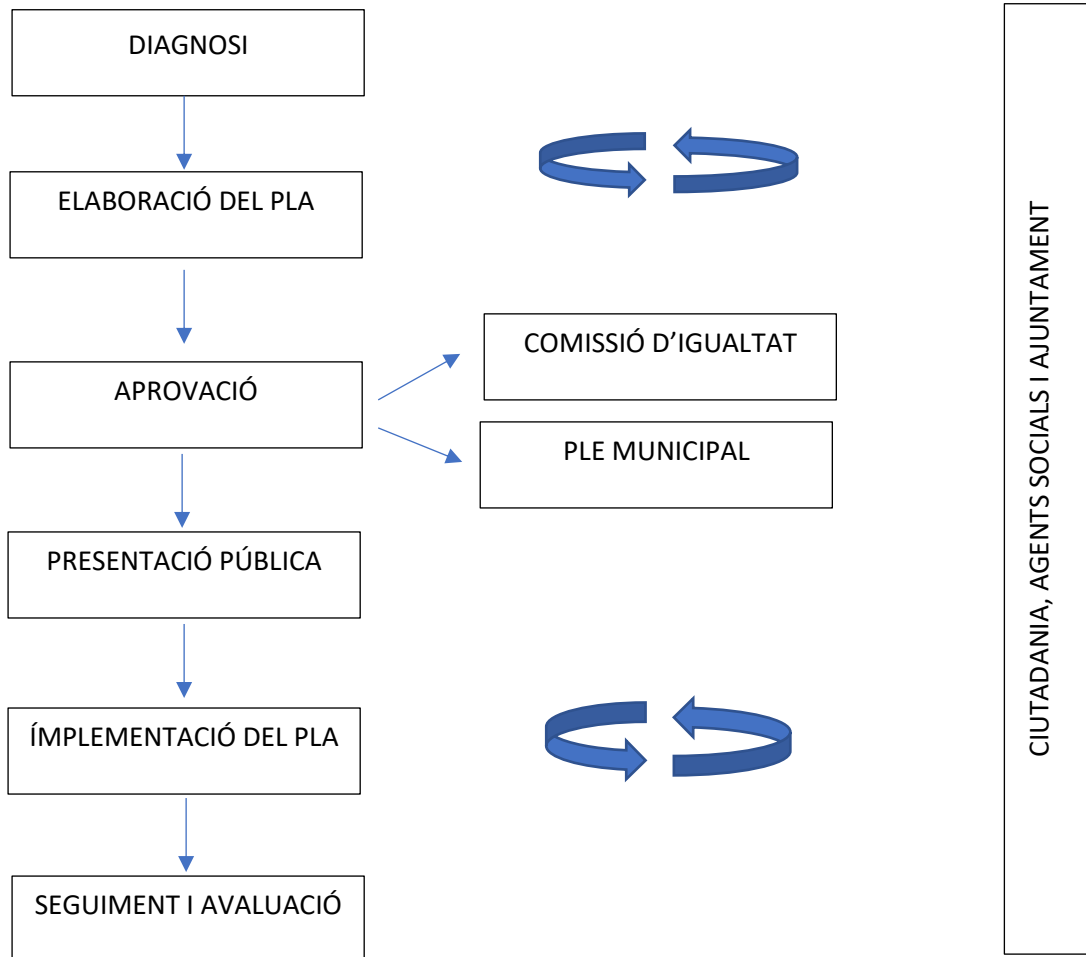
Pla d'igualtat de Sant Hilari Sacalm

En tot el procés de desplegament del pla es posaran mecanismes i recursos econòmics, tècnics i logístics per propiciar la participació i la intervenció comunitària de tots els agents socials i, especialment de la ciutadania. Volem generar un procés relacional amb i entre tots els implicats que enforteixi la col·laboració i el treball en xarxa com a motor de canvi. La implicació activa i la responsabilitat compartida representen els principis metodològics del nostre pla d'igualtat .

Es posarà especial èmfasi en promoure actuacions que facilitin els aprenentatges organitzatius i relacionals entre dones amb l'objectiu de generar noves oportunitats i fomentar el suport mutu.

L'objectiu de coordinació organitzativa a escala d'ajuntament ens obliga a plantejar la transversalitat en tot el procés de planificació i execució del pla. La coordinació continuada i permanent amb altres plans comunitaris del poble - pla de joventut, pla de ciutadania, pla educatiu d'entorn-, i amb els professionals del territori, ens permetrà un abordatge integral i una millora en l'eficàcia de la intervenció comunitària.

FASE DEL PROCÉS D'IMPLEMENTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT



7. AVALUACIÓ

Entenem l'avaluació com un procés de millora continuada del Pla. Per aquest motiu, és important recollir les dades valoratives que ens permeti conèixer els resultats obtinguts i l'impacte que el desplegament de les actuacions del Pla ha tingut sobre la realitat de les persones, en especial sobre les dones, del poble.

Per cada una de les intervencions engegades se comptarà amb uns indicadors de gènere que ens permetrà valorar:

- Participació dels dones i dels homes en les actuacions realitzades
- Nombre d'accions i activitats programades
- Grau d'efectivitat de les accions de sensibilitat desenvolupades
- Impacte de les intervencions efectuades
- Detecció i prevenció de casos de violència masclista
- Grau d'incorporació de la transversalitat i de la perspectiva de gènere en la política municipal
- Grau de treball en xarxa assolit amb els agents socials del territori
- Grau de coordinació organitzativa assolit a l'administració municipal
- Material divulgatiu i didàctic elaborat

Amb la informació recollida la comissió d'igualtat farà la valoració del pla i la tècnica de ciutadania redactarà la memòria anual, seguint les indicacions i propostes de la comissió.

Aquest pla tindrà una vigència de quatre anys. Una vegada finalitzi el seu període de vigència es procedirà a revisar-lo i a actualitzar-lo seguint els mateixos criteris metodològics i els principis fonamentals sobre els quals se sustenta.