



AJUNTAMENT DE SANT HILARI SACALM - ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL

Anunci sobre la convocatòria de concurs de mèrits per la provisió com a personal laboral interí d'una plaça d'educador/educadora per l'Escola Bressol Municipal.

BASES

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte de la convocatòria és la provisió com a personal laboral interí, a jornada completa d'una plaça d'educador/educadora per l'Escola Bressol Municipal.

El contracte serà per obra o servei determinat amb una durada aproximada d'un any.

2. Condicions dels aspirants

- a) Tenir nacionalitat espanyola o dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats els quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hi podran participar els estrangers residents legalment a Espanya, en compliment de l'article 10.2 de la Llei Orgànica 4/2000.
- b) Tenir 18 anys.
- c) Estar en possessió, o reunir les condicions per a la seva expedició, de la titulació acadèmica exigida per la normativa vigent (LOE i disposicions complementàries) i adequada per exercir l'Educació Infantil: títol de mestre especialista en educació infantil o del títol de grau equivalent, o del de tècnic superior en educació infantil, o de qualsevol altre títol declarat equivalent, acadèmicament i professional, a algun dels anteriors. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació, Política Social i Esport
- d) Tenir coneixements de les dues llengües oficials a Catalunya en el nivell exigít a la convocatòria.
- e) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat continguts a la Llei 53/1981, de 26 de desembre que es refereix al personal al servei de les administracions públiques.

3. Presentació d'instàncies

1. Les instàncies per prendre part en la convocatòria, en la que els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides, es dirigiran a l'Alcalde de la Corporació i es presentaran al Registre General l'Ajuntament en hores d'oficina.
2. A la instància s'adjuntarà la documentació següent:
 - i. Fotocòpia compulsada del DNI
 - ii. Currículum vitae.
 - iii. Fotocòpia compulsada del document acreditatiu d'estar en possessió de qualsevol certificat, diploma, títols, per tal de quedar exempt de la prova de català.

3. El termini de presentació d'instàncies serà de 15 dies hàbils a partir del següent al de la publicació de la present convocatòria. Els mèrits insuficientment acreditats no seran valorats.

4. Admissió dels aspirants i publicitat

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'alcalde dictarà resolució en el termini màxim de 3 dies naturals declarant aprovada la llista d'admesos i exclosos. També s'indicarà la causa d'exclusió i es concedeix termini de 5 dies hàbils per subsanació de defectes.

En la mateixa resolució, l'alcalde determinarà lloc i data de la constitució del tribunal qualificador i la data dels exercicis.

5. Tribunal qualificador

El tribunal estarà format per un President que serà l'Alcalde o el regidor que delegui, dos vocals, que seran dos funcionaris municipals de grau igual o superior a la plaça convocada designats per la Corporació, i el secretari de la Corporació o el funcionari que delegui.

6. Procés de selecció

- a) Valoració del currículum vitae
El procés de selecció per concurs consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, relacionades amb les funcions del lloc de treball que es cobreix, d'acord amb el següent barem:
 - i. Per serveis prestats a l'Administració Local o a l'empresa privada dins dels últims 5 anys, ocupant plaça de lloc de treball igual o similar, 0,05 punts per mes complet treballat, amb un màxim de 2 punts.
 - ii. Per la realització dins els últims 5 anys, de cursos relacionats amb la plaça a cobrir, impartits per organismes oficials d'acord amb el següent barem:
 - 1. Més de 30 hores: 0,50 punts
puntuació màxima 2 punts.
 - iii. Estar en possessió de titulació diferent a l'exigida, complementària o rellevant per al desenvolupament de la plaça a cobrir: 1 punt.
 - iv. Estar en possessió del títol de mestre especialitzat en Educació Infantil, per considerar-se de major qualificació acadèmica i d'interès pel compliment dels requisits del Decret 282/2006 de 4 de juliol, pel qual es regulen els requisits dels centres del primer cicle d'educació infantil: 1 punt.

7. Coneixements de la llengua catalana

Consistirà en acreditar el coneixement oral i escrit de la llengua catalana equivalent al nivell C de la Junta Permanent de Català.

8. Entrevista

Consistirà a mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions pròpies del lloc de treball que es valorarà fins a un màxim de 3 punts.

9. Qualificació definitiva

La puntuació final de cada candidat/a, serà el resultat de sumar els punts obtinguts en l'entrevista amb els punts obtinguts en la fase de concurs. L'aspirant amb més puntuació serà el guanyador del procés de selecció.

10. Borsa de treball

Els aspirants que no obtinguin la plaça i que hagin assolit una puntuació mínima de 3 punts restaran a la borsa de treball al llarg d'un any per cobrir les vacants que sobrevinguin.

El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords que calgui en tot allò que no estigui previst expressament en aquestes bases.

Sant Hilari Sacalm, 10 d'agost de 2010.

L'Alcalde,

Joan Garriga i Crous